



**TIVIA** | **news**

12/2023

TIVIA 70

# JUHLAVUODEN PÄÄTÖS

Teknologia 23 -messujen keskiössä Messukeskuksessa 7.–9.11. koettiin TIVIA Stage. Kolmipäiväisen tapahtuman 37:n puheenvuoron virran keskeltä löytyi TIVIA 70 vuotta -juhlistuksen julkinen osuus, ja katsaus menneestä tulevaan. Mitä opimme?

---

**IT-SOPIMUSEHDOT  
UUDISTUIVAT**

**KOHTI UUTTA  
VUOTTA 2024**

**ETÄTYÖ HAASTAA  
TIETOTURVAN**

**TIETOJOHTAJAT  
SUOMEEN**

PÄÄKIRJOITUS

# KOHTI UUTTA VUOTTA 2024

**T**eknologia 23 -tapahtuma TIVIAN 70-vuotisjuhlineen ja TIVIA-päivät liittokokouksineen ovat takana, ja ensilumi maassa. TIVIAN 70-vuotisjuhlavuosi on pitkällä ja uusi vuosi siintää jo horisontissa.

**KULUNUTTA VUOTTA** värittivät Green ICT, kyberturvallisuus, tiedonhallinta ja tietysti tekoäly. Mutta pysyvätkö ne pinnalla vielä vuonna 2024?

**TÄTÄ KIRJOITETTAESSA** (21.11. aamulla) Olkiluodon kolmas ydinvoimala on alhaalla ja pörssisähkön hinta korkealla. Itse asiassa Suomeen tuodaan sähköä yli 2 500 MW teholla niin pohjoisesta, lännestä kuin etelästäkin. Tällaistaahan se oli viime talvenakin. Veikkaan, että energian säästö tulee olemaan pinnalla talvella 2023–2024 ja sitä kautta Green ICT säilyy tärkeänä kehityskohteena vuonna 2024.

**ITÄRAJALLA KÄYDÄÄN** raja-asemien sulkemisen suhteen maaottelua Suomi–Venäjä. Suomen liittyminen *Natoon* näkyi palvelunestohyökkäyksinä ja muuna kiusantekona. Ennusteeni on, että uutta ihmeteltävää ilmenee tämänkin asian kohdalla, eikä kyberturvallisuustilanne helpota vuonna 2024.

**TEKOÄLY TARVITSEE** toimiakseen hyvänlaatuista dataa. Niinpä tiedonhallinta ja -johtaminen tulevat olemaan tärkeitä myös lähitulevaisuudessa. Lisäksi ennustan, että tekoälygenrestä poikii vuoden 2024 aikana yhä uusia näkökulmia ihmeteltäväksemme.

**VUONNA 2023** saatiin käyttöön Suomessa jo toinen maassamme rakennettu kvanttitietokone, kun viiden kubitin *Helmi* sai rinnalleen 20 kubitin *Leenan*. Ja 50 kubitin kvanttitietokonetta rakennetaan jo. Uskon, että kvanttitietokoneiden saralla tulemme kokemaan uutta vuonna 2024.

**TIVIAN LIITTOKOKOUS** valitsi liitolle hallituksen. **Ursula Koski** jatkaa puheenjohtajana ja **Jussi Aikala, Niko Candelin, Joonas Haavisto, Jarkko Laine, Michael Lindholm** ja **Minna Lounatvuori** hallituksen jäseninä. Uusina hallitukseen nousivat **Timo Piiparinen** ja **Eevamaija Virtanen**. Lähtökohdat vuodelle 2024 ovat siis kunnossa.

Toivotan kaikille TIVIA Newsin lukijoille rauhallista joulua ja onnellista uutta vuotta 2024! ■

**Reino Myllymäki**  
kehityspäällikkö, TIVIA

 **TIVIA** | news

**JULKAISIJA**  
TIVIA ry

**PÄÄTOIMITTAJA**  
Juha Lappi

**ULKOASU**  
Olli Teräs

**TOIMITUSKUNTA**  
Eija Kalliala,  
Joonas Haavisto, Maaret Pyhäjärvi,  
Olli Teräs

**KANNEN KUVA**  
Olli Teräs

**TIVIA 70** 

**YHTEYSTIEDOT**  
TIVIA ry c/o TIVIA Infuture Oy  
Firdonkatu 2 T 63  
00520 Helsinki

tivia@tivia.fi  
tivia.fi

**JÄSENASIAT**  
jasenasiat@tivia.fi





# IT-SOPIMUSEHDOT UUDISTUIVAT

Teksti Reino Myllymäki Kuva TIVIA

**T**akavuosina, kun vielä aktiivisesti olin tietojärjestelmien käyttöönottoprojekteissa asiakkaan puolella auttamassa, konsultin tärkeisiin tehtäviin kuului varmistaa, että varsinaisessa sopimustekstissä korjattiin yleisten sopimusehtojen puutteet, kuten vaikkapa rekrytointikielto puolin ja toisin. Vuosien kuluessa tuo tarve on koko ajan pienentynyt.

IT-sopimusehdot ovat kehittyneet parin vuoden välein tehdyin päivityksin yhä tasapuolisemmiksi ja täydellisimmiksi. Viimeisimmässä päivityksessä eli **IT2022**-ehdoissa on otettu huomioon yhteistyö, jossa syntyy suuria määriä dataa, jota osapuolten on tarkoitus hyödyntää toiminnassaan. Tällaisten projektien määrä on viime vuosina lisääntynyt.

Toinen selkeä parannuskohde on pienet toimitukset, joita varten on tehty sopimusmalli. Tämä hyödyttää erityisesti pieniä ja keskisuuria yrityksiä, joilla ei ole omia lakimiehiä sopimuksia tekemässä. Näin pienienkin hankkeiden immateriaalioikeudet, dataan liittyvät asiat, henkilötie-

toasiat ja tietoturva tulevat otetuksi huomioon.

Yleisesti uudet sopimusehdot ajanmukaistavat vastuunrajoitusehtoja. Maailma muuttuu koko ajan ja siksi sopimusehtojakin on ajoittain päivitettävä, jotta muutokset tulevat otetuksi huomioon. Uudistettu IT-ehtopaketti sisältääkin jo 11 sopimusehtoliitettä ja kymmenen sopimusmallia.

IT-sopimusehtojen taustalla ovat *Keskuskauppakamari, Software Finland ry, Suomen Osto- ja Logistiikkayhdistys LOGY ry, Teknologiateollisuus ry ja TIVIA ry.*

IT-sopimusehtojen käyttöoikeus myydään edelleen yritys- tai konsernikohtaisena vuoden kerrallaan voimassa olevalla käyttöoikeuslisenssillä, joka kattaa suomen- ja englanninkieliset ehdot. Käyttöoikeuden verottomasta hinnasta TIVIA-yhteisön jäsenet saavat 40 % alennuksen. ■

► **Lue lisää:**  
[tivia.fi/it-sopimusehdot](https://tivia.fi/it-sopimusehdot)



## Tekoäly organisaatioissa

23.1.–13.2.2024

► Tässä koulutuksessa esitellään **tekoäly** ja **koneoppiminen** käsitteinä, tekoälyn tämänhetkinen kyvykkyden tila, sekä esimerkkejä erilaisista tekoälyratkaisuksista. Koulutuksessa perehdytään myös tekoälyn ja koneoppimisen toimintaperiaatteeseen erityyppisten oppimisen muotojen kautta.

## Ketterän tuoteomistajan ABC

25.1.2024

► Tämä valmennus on yhdistelmä lähestymistapoja ja työkaluja esitteleviä luento-osuuksia ja kunkin osallistujan omaan kehityskohteeseen liittyviä käytännön harjoituksia. Saat valmennuksesta mukaasi tukun työkaluja, joiden avulla pystyt ratkaisemaan **tuoteomistajan** työn tyypillisimmät haasteet.

## Muutosjohtamisen ABC

1.2.2024

► Koulutuksessa käydään läpi muutosjohtamisen perusteet. Kurssille osallistujat oppivat raivaamaan esteitä muutoksen tieltä ja kasvattamaan muutostahtoa. He oppivat myös muutosviestintää sekä muutosta vastustavien käsittelyä.

[tivia.fi/koulutukset](https://tivia.fi/koulutukset)



TAPAHTUMAT

# TIVIA 70 & TEKNOLOGIA 23

Teknologia 23 -messujen keskiössä Messukeskuksessa 7.–9.11.2023 koettiin TIVIA Stage. Kolmipäiväisen tapahtuman 37:n puheenvuoron virran keskeltä löytyi TIVIA 70 vuotta -juhlistuksen julkinen osuus, ja katsaus menneestä tulevaan. Mitä opimme?

**T**eknologia 23 -tapahtumassa vieraili kolmen päivän aikana 12 216 osallistujaa. Osastoilla esittäytyi 400 näyttelileasettajaa, ja laaja ohjelma sisälsi 170 sessiota.

TIVIA näyttäytyi tapahtumassa vahvasti. **TIVIA Stage**, yksi viidestä nimetystä lavasta, tarjosi jatkuvaa ohjelmaa 37:n puheenvuoron edestä messualueen keskellä. Keskiviikkona TIVIA Stagella pidettiin TIVIA 70 -juhlan julkinen osuus. Vuosijuhla jatkui keskiviikkona iltamyöhään tuoden yhteen TIVIA-jäsenistöä ja -vaikuttajia vuosien varrelta.

TIVIA Stagen istumapaikat olivat moneen otteeseen täynnä. Teemoina erottuivat data, tekoäly ja vihreät teknologiat sekä tietoturva. TIVIAN

yhdistyspaletti kantoi vastuita ohjelmaosuuksista.

## KATSAUS MENNEESEEN

70-vuotisjuhlallisuuDET tapahtuman keskiössä käynnistyivät **Reino Myllymäen** historiakatsauksella. Arkiston läpikäynnistä ja skannauksesta jäi käteen ämpärillisiä klemmareita ja niittejä, muuttavaa toimistoa pysyvämpi paikka fyysisille materiaaleille, sekä käsikirjoitus TIVIAN historian seitsemästä aikakaudesta.

Historiasta anekdoottina Myllymäki jakoi löytynyttä materiaalia *Kelan* tekemistä tehokkuuslaskelmista, joilla arvioitiin tietotekniikan kasvun tuottavuusvaikutuksia vuosien 1961–1974 välillä *ATK:n Tieto-Sanomien* julkaisusta 8–9/1975. Vuoden 1974 rahassa manuaalinen järjestelmä kus-

tansi 92,24 rahayksikköä per päätös, kun taas tietokoneistettu IBM S/370 M158 suoriutui kuukauden töistä 80 minuutissa 0,07 rahayksikön kustannuksella. Laskentakustannuksen vertailu vertailematta järjestelmän muita kustannuksia on ollut tietotekniikan kulmakivi jo ennen tuottavuusparannuksia tekoälyllä.

## MONIÄÄNINEN TULEVAISUUS

Tulevaisuuspaneeli otti monella tapaa kantaa Suomeen teknologian mallimaana: Pieni, nokkela ja noheva maa hyödyntää uudet jutut mittakaavaa tehokkaammin. Myymistä Suomesta, vähempi vaatimattomuus kansanhyveenä. Tulevaisuus on lupaava, jos näin päätetään ja joku ottaa johdon. Tarvitaan tiekartta, jossa jatkuvaa oppimista, kestävyyttä ja eettisyyttä. In-





himillistä puhetta ja vähemmän linkkaribingoa. Innovaatio ei ole kuluera. Nykyaikainen media näyttäytyy erilaisena sisältönä eri ihmisille. Käännteinen mentorointi, nuoret selittävät asioita selkeästi. Loistava tulevaisuus loistavan menneisyyden päälle.

**Milja Köpsi** (*Mimmit koodaa*) muistutti että alan vetovoima naisiin tuli todennettua Mimmit koodaa -ohjelmalla, ja että pitovoimaan pitää panostaa. Osallistuminen keskusteluun on merkittävä motivaation lähde ja kaikki voivat osallistua, kaikella kokemuksella on hyvää ja rakentavaa sanottavaa.

Nuorison sovelluksista *TikTok*, *Jodel* ja *Snapchat* pääsivät keskusteltuun **Mikko Torikan** (*IT Insider*) nostoilla. Torikka kehotti yleisön enemmistön aikuisia kokemaan nuorison tietotekniikan ja median myös omakohtaisesti.

Kun tekoäly eli suomeksi puhuttua tekstiä generoiva palvelu pääsi **Kimmo Rouskun** (*Digi- ja väestötietovirasto*) voimin valloille, ihmisen pitää huolehtia digitaalisesta lukutaidosta, tietoturvasta, verkkokäyttäjytymisestä ja kriittisestä ajattelusta. Rouskun omakohtainen mainio vinkki ”epäile

ihmistä koneeksi” ettet ole itse automaation käytön kohde huijaustarkoituksissa.

## Teknologia 23 -tapahtumassa vieraili kolmen päivän aikana 12 216 osallistujaa

**Sari Uusitalo** (*Amazon Web Services*) toi keskusteluun pilvinäkökulmaa ja oma lempparini oli muistutus siitä että ”innovaatio ei ole kuluera”. Aikaa luovuuteen tarvitaan osana työtä.

**TOIVEIKKAITA TULEVAISUUKSIA** Juhlapuhujana San Franciscosta meille saapui puhumaan tulevaisuustutkija **Sari Stenfors**. Toiveikkaisiin tulevaisuuksiin erikoistunut kaukaisen tulevaisuuden tutkija laitto 70-vuotisjuhlayleisön kuvaamaan 140-vuotisjuhlaa. Hän muistutti toiveikkuuden tärkeydestä, sillä pelko kaventaa näköaloja.

Mitä TIVIA 140 vuotta lupaa

Stenforsin toiveikkaalla yhteistyöllä osallistujien kanssa: ”Miljoonia koulutettuja. Kestävä kehitys ja tietoturva. Osaamisen työkalut, yhteys aiemmin syrjässä olleille. Merkityksellinen ilmastosimulaattorikurssi. Kyberturvallisuusprotokolla. Lajienvälinen kommunikointi standardiksi. BlueICT kotimaisena voimavarana, kalakommunikaatiolla. Maailmanrauha. Toimiva palkanmaksu ja potilastietojärjestelmä.” Juurikin tässä järjestyksessä.

Teknologia 23 -tapahtuman loppaus oli tuoda yhteen teollisuuden johtavat yritykset, asiantuntijat ja päättäjät verkostoitumaan ja visioimaan alan tulevaisuutta. Siitä TIVIA hienosti piti huolta. ■



Artikkelin kirjoittaja **Maaret Pyhäjärvi** on ohjelmistotuotekehityksen vetäjä Vaisalassa. Ohjelmistotestausammattilainen. 2022–2023 TIVIAN hallituksen jäsen. Nelinkertainen Tivi 100 IT-vaikuttajaa -listalainen. Ikuinen maailmanparantaja.



Artikkelin kirjoittaja Tomas Dahlberg toimii Arrow ECS Suomessa Business Managerina.

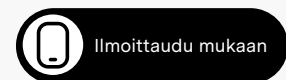
# ETÄTYÖ HAASTAA TIETOTURVAN

Teksti Tomas Dahlberg Kuva Anna Dammert

**E**tätyöstä on tullut pysyvä osa tämän päivän työskentelykulttuuria. Samalla pääsy yrityksen järjestelmiin ja tietoihin on livahtanut pois yritysten tietoturvapoliittikojen tai -kontrollien näköpiiristä. ZTNA eli *Zero Trust Network Access* on tietoturvakonsepti, joka muuttaa perinteistä lähestymistapaa tietoverkon turvallisuuteen. Perinteisessä mallissa oletetaan, että jos käyttäjällä on pääsy verkon sisälle, hänellä on automaattisesti oikeus käyttää kaikkia verkossa olevia resursseja. ZTNA kääntää tämän oletuksen pääläelleen ja olettaa, ettei mikään käyttäjä tai laite ole luotettava, vaikka ne olisivatkin verkon sisällä.

## VIISI SYYTÄ MIKSI ZTNA

1. ZTNA auttaa suojaamaan organisaation tietoja ja järjestelmiä, rajoittamalla pääsyä vain tarpeellisille käyttäjille ja laitteille.
2. Yhä useammat työntekijät työskentelevät etänä tai liikkuvat paljon. ZTNA mahdollistaa turvallisen pääsyn yrityksen resursseihin riippumatta siitä, missä käyttäjä tai resurssi sijaitsee.
3. ZTNA perustuu siihen, että kukaan ei ole automaattisesti luotettava ja se rajoittaa pääsyä vain niihin resursseihin, jotka käyttäjä tarvitsee, pienentäen siten hyökkäyspinta-alaa.
4. ZTNA keskittyy vahvasti käyttäjän tunnistamiseen ja pääsyn rajoittamiseen sekä laitteiden turval-



Arrow ECS on TIVIAN kumppani.  
[tivia.fi/kumppanuus](https://tivia.fi/kumppanuus)

lisuuden varmistamiseen ennen pääsyn myöntämistä.

5. ZTNA auttaa organisaatioita noudattamaan nykyaikaisia sääntelyvaatimuksia tarjoamalla näkyvyyttä ja kontrollia arkaluontoisten tietojen käsittelyyn.

ZTNA tarjoaa tehokkaan tavan vähentää riskejä, lisätä tietoturvaa ja tarjoaa joustavuutta organisaation resurssien hallintaan. Nykypäivän tietoturvauhat kehittyvät jatkuvasti ja ZTNA:n avulla pystytään vähentämään riskejä keskittymällä käyttäjien tunnistamiseen sekä pääsyn rajoittamiseen roolin mukaisesti vain tarpeellisiin resursseihin.

Haluatko oppia lisää siitä, kuinka voit tarjota etätyöntekijöillesi turvallisen ja vaivattoman tavan kirjautua yrityksesi resursseihin? Tutustu aiheeseen ja katso nauhoitettu webinarimme oheisesta linkistä. Webinarissa on käyty läpi Symantec Zero Trust Access Network -ratkaisu ja sen rooli turvallisuudessa etätyössä. Ja mikä tärkeintä, näet ratkaisun käytännössä demossa. ■





**Tietojohtajat koolla.**

Kirjoittaja Sami Laine, Aalto EE ja CDOIQ-ohjelman perustaja tohtori Richard Wang, vuoden 2023 CDOIQ Symposiumissa Cambridgessa.

# TIETOJOHTAJAT SUOMEEN

Teksti Sami Laine Kuva Mark Wilson

**T**utkimusten mukaan tietoaineistojaan tehokkaammin hyödyntävät analyttiset yritykset menestyvät kilpailijoitaan paremmin. Tässä onnistuminen edellyttää vaikutusvaltaa muuttua liiketoimintaa sekä investointeja tiedonhallintaan – tietojohtajaa (*Chief Data Officer, CDO*).

Tietojohtaja toimii viestijänä ja neuvonantajana, joka varmistaa, että organisaation tiedot ovat luotettavia ja saatavilla. Hän vastaa esimerkiksi datastrategian tuottamisesta sekä liiketoimintayksiköiden yhteisten tiedonhallinnan sääntöjen ja käytäntöjen kehittämisestä. Tietojohtajat edistävät myös uusia tietoon perustuvia liiketoimintamalleja ja analytiikkakäyttöpauksia, sillä hekin tarvitsevat lyhyen

aikavälin onnistumisia kyetäkseen vaikuttamaan pitkän aikavälin perustan kehittämiseen.

**Chief Data Officers and Information Quality (CDOIQ) Symposium** on koontunut tietojohtajat jo 17 vuoden ajan *MIT:n* kampukselle Yhdysvalloissa. Tapahtuman loivat tohtori **Wang**, entinen MIT-professori ja Yhdysvaltain puolustusvoimien tietojohtaja, sekä hänen tutkimus- ja liike-elämäkumppaninsa. Tapahtuma kerää yhteen maailman merkittävimpiä tietojohtajia organisaatioista kuten *Cigna, GSK, Mastercard, Pentagon* ja niin edelleen. Tapahtuma on suunniteltu vertaisverkostoksi tietojohtajilta tietojohtajille.

Koronapandemian vuoksi MIT CDOIQ Symposium muutettiin virtu-

aaliseksi, ja *TIVIA-yhteisön DAMA Finland ry* ryhtyi avustamaan tapahtumaa sen laajentamiseksi maailmanlaajuiseksi. Koronasulkujen jälkeen tapahtumia alettiin järjestämään ympäri maailmaa ja historian ensimmäinen CDOIQ Nordic Symposium saapuu Suomeen *Aalto-yliopistolle*. Tapahtuman pääjärjestäjänä toimii *Aalto EE*.

**Tietojohtaja varmistaa, että organisaation tiedot ovat luotettavia ja saatavilla.**

CDOIQ Nordic -tapahtuman rinnalle on luotu yhteisökumppanien verkosto viestimään globaalin verkoston saapumisesta Pohjoismaihin, valistamaan tiedon johtamisen parhaista käytännöistä sekä edistämään tietojohtajien missiota – datasta arvoa yrityksille ja yhteiskunnalle. *TIVIA*n jäsenyhdistykset, *ICT Leaders Finland ry* ja *DAMA Finland ry*, lähtivät luonnollisesti yhteisökumppaneiksi. Yhdistykset ovat jo vuosien ajan nostaneet esiin tietojohtajuutta erilaisissa tapahtumissa ja artikkeleissa sekä tukeneet CDOIQ-verkoston tuomista Suomeen.

Pohjoismaihin saapuvan CDOIQ-verkoston tavoitteena on tukea tietojohtajien kokemusten vaihtoa sekä ammatillista kehittymistä, hyödyntäen erityisesti toimialat ylittäviä kansainvälisiä yhteyksiä ja vertaisosaamista. CDOIQ Nordic Symposiumissa tietojohtajille avautuu ainutlaatuinen mahdollisuus oppia vertaisiltaan, jakaa tietoa toisille sekä muutenkin verkostoitua eri alojen huippuammattilaisten kanssa. Tästä mahdollisuudesta kannattaakin kertoa oman organisaation tiedon johtamisesta vastaaville ylimmille tietojohtajille, riippumatta siitä mitkä ovat heidän viralliset tehtävänimikkeensä. ■

► Lue lisää:  
[aaltoee.fi/cdoiq](http://aaltoee.fi/cdoiq)



Liity jäseneksi!

## AJANKOHTAISTA



### Tekoälyavusteinen ohjelmistotestaus

12.1.2024

► **Tekoälyä** sovelletaan lähes kaikille liiketoiminta-alueille. Näihin lukeutuu myös **ohjelmistojen testaus**. Tässä *IT Insider* -verkkotapahtumassa käydään läpi tekoälyn soveltamismahdollisuuksia ohjelmistotestaukseen: Miten tekoäly auttaa ohjelmistotestauksessa? Käsittelyssä on mm. tekoäly **testiautomaation** tukena sekä tekoälyn käyttö testien luonnissa. Verkkotapahtuman asiantuntijana on todella laajan ohjelmistotestauskokemuksen omaava **Kari Kakkonen** (*Director of Training, Knowit*). Tapahtuma on maksuton TIVIAN jäsenille ja muille 65 euroa.

### Oppimalla onnistuneisiin IT-projekteihin

9.2.2024

► Ketteristä toimintamalleista huolimatta **IT-projekteissa** saatuja oppeja ei välttämättä hyödynnetä riittävästi, jolloin saavutetut kokemukset eivät siirry osaksi käytännön toimintaa. Opit projekteista, olivatpa ne onnistuneita tai epäonnistuneita, nohtuvat. Tällöin vaarana on, että epäonnistumiselle annetaan liikaa mahdollisuuksia. Miksi näin on ja mitä asialle voisi käytännössä tehdä? Tervetuloa kuulemaan kokemuksia ja näkemyksiä projektien onnistumisista ja epäonnistumisista oppimisesta tähän *IT Insider* -verkkotapahtumaan, jossa asiantuntijana on kauppatieteiden tohtori **Riku Oksman** (kouluttaja-konsultti, Projektivarikko Oy). Tapahtuma on maksuton TIVIAN jäsenille ja muille 65 euroa.

[tivia.fi/tapahtumat](https://tivia.fi/tapahtumat)

# JÄSENYYS TIVIA-YHTEISÖSSÄ KANNATTA!

- 📍 Vahva valtakunnallinen vaikuttaja
- 🗣️ ICT-alan puolestapuhuja
- 📄 Riippumattoman tutkimustiedon tuottaja
- 👥 28 jäsenyhdistystä, tuhansia henkilöjäseniä ja satoja yhteisöjäseniä
- 👉 Tavoitteena jäsenistön ammatillisen osaamisen ja arvostuksen kehittäminen

## MIKSI JÄSENEKSI?

TIVIA-yhteisön jäsenet ovat ICT-ammattilaisia niin teknologian kuin liiketoiminnan puolelta sekä alan kouluttajia ja tutkijoita. Yhteisöön pääsee mukaan liittymällä yhteen tai useampaan TIVIAN jäsenyhdistyksistä. Jäseneksi voi liittyä jo opiskeluaikana ja työuran jälkeen saa jatkaa yhteisöön kuulumista seniorijäsenenä. Yhteisö tarjoaa jäsenilleen mahdollisuuden verkostoitua muiden alan ammattilaisten kanssa.

Jäsentapahtumissa ja -koulutuksissa saa tuoretta tietoa ammatillisen kehittymisen tueksi, tärkeitä kontakteja sekä luontevan mahdollisuuden vaihtaa kokemuksia. TIVIA-yhteisön laaja yhteistyökumppaniverkosto tarjoaa ammatilliseen kehittymiseen foorumeita, sisältöjä, välineitä ja keinoja.

TIVIA-yhteisön jäsenetuihin kuuluvat mm. edut alan lehdistä, koulutuksista, ohjelmistoista sekä matka- ja hotellipalveluista. Yrityksille ja muille yhteisöille jäsenyys sisältää lisäksi laajat markkinointiviestinnän keinot ja kanavat, jotka tarjoavat näkyvyyttä ja oman liiketoiminnan kehittämismahdollisuuksia.

Lue lisää ja tutustu tarkemmin:  
[tivia.fi](https://tivia.fi)

 **TIVIA**