

***Mentori***  
*ohjaa uralla*  
*eteenpäin*  
*s.4-5*

*TTL:n osaamisyhteisö-*  
*aktivit Päivi Hietanen &*  
*Anne-Maritta Talaslahti:*  
***”Yhteisöllisyydestä***  
***syntyy innovaatioita”***  
*s.6-7*

## Hyvä Tietotekniikan liiton jäsen,

syksy on tuonut alallemme paljon hyviä uutisia, vaikka taantuma on heijastunut myös IT-alaan. Ensimmäinen ilonaihe on Suomen IT-alan kilpailukyky, jonka Economist Intelligence Unit on Business Software Alliancen (BSA) toimeksiannosta tekemässä tutkimuksessa arvioinut maailman toiseksi parhaaksi. Liiketoimintaympäristöä arvioitaessa Suomi pääsi jopa kärkisijalle.

Toiseksi näyttää siltä, että Suomen IT-ala on selviytynyt taantumasta verrattain hyvin: TTK:n ohjelmistoliiketoiminnan laboratorion tekemässä ohjelmistoyrityskartoituksessa yli puolet ohjelmistoalan yrityksistä ilmoitti asiakkaidensa lukumäärän kasvaneen syksyn 2008 ja kesän 2009 välisenä aikana. Vain 13 prosenttia yrityksistä arvioi kohdemarkkinansa kutistuneen, ja jopa kolmannes yrityksistä oli katsauskaudella kasvattanut tutkimus- ja kehitysmenojaan.

Lisäksi iloisia uutisia toi TTL:n vuoden 2009 palkkatutkimus, jonka mukaan alan palkat ovat kehittyneet viime vuodesta suotuisasti ja palkkatasa-arvo on lisääntynyt. Monilla yrityksillä on edelleen vaikeuksia löytää palkkalistoilleen osaavia IT-ammattilaisia, mikä heijastunee positiivisesti myös alan palkkoihin.

Tämän Tietoliitteen teemana on verkostoituminen ja yhteisöllisyys, joita kannattaa vaalia erityisesti taantumien aikana. Monien yritysten säästäessä koulutusmenoistaan osaamista voi kartuttaa mentoroinnilla ja osallistumalla TTL:n yhteisön toimintaan. Entä voisiko yrityksesi tai kotikuntasi säästää ottamalla käyttöön avoimet ohjelmistot? Lue aiheesta sivulta 3!

Inspiroivia lukuhetkiä ja tervetuloa mukaan Tietotekniikan liiton toimintaan!

*Robert Serén*  
Tietotekniikan liiton toiminnanjohtaja



## Palkkatutkimus 2009: Sukupuolten palkkaerot kuroutumassa IT-alalla umpeen

**TIETOTEKNIIKAN LIITON** vuoden 2009 palkkatutkimuksen mukaan IT-alan peruspalkat ovat vuoteen 2008 verrattuna pysyneet suunnilleen ennallaan, mutta kokonaisansiot ovat kasvaneet. Alan kokonaisansiot ovat nousseet 4281 euroon kuukaudessa, kun vuonna 2008 keskimääräinen kokonaisansio oli 4056 euroa kuukaudessa. Taantuma on johtanut palkan alenemiseen IT-alalla vain harvoin.



Naisten ja miesten palkkaero on IT-alalla entisestään kaventunut. Miesten keskimääräinen kokonaisansio on nyt noin 4356 euroa kuukaudessa (4146 euroa/kk vuonna 2008) ja naisten noin 4155 euroa kuukaudessa (3819 euroa/kk vuonna 2008). IT-alalla työkentelevien naisten keskimääräinen kokonaisansio kipusi ensimmäistä kertaa yli 4000 euroon kuukaudessa. Naisten euro on IT-alalla jo reilut 95 senttiä, kun se vuonna 2008 oli 92 senttiä. □



Kuntaliitossa työskentelevä erikoisasiantuntija Tommi Karttaavi näkee avoimet ohjelmistot mahdollisuutena kunnille.

# Kunnat tarvitsevat tukea avointen ohjelmistojen käyttöönotossa

*Tietotekniikan liiton ja COSS:n avoimista ohjelmistoista tiedottava road show käynnistyy marraskuussa.*

TEKSTI: JENNI SALO

**AVOIMEN LÄHDEKOODIN** ohjelmistojen käyttöönottoon kohdistuu kunnissa usein ennakkoluuloja. Pienemmissä kunnissa hidasteena on lisäksi osaamisen ja tiedon puute. Tietotekniikan liiton toiminnanjohtaja **Robert Serén** peräänkuuluttaa asennemuutosta.

”Monet luulevat, ettei ilmainen ohjelma voi olla hyvä. Totuus on, että avoimen lähdekoodin ohjelmistoja löytyy markkinoilta joka lähtöön, ja oikean ohjelmiston valinta vaatii ammattitaitoa. Siksi on tärkeää, että etenkin pienille kunnille tarjotaan tukea ja tietoa avoimista ohjelmistoista ja kokemuksia sekä parhaita käytäntöjä jaetaan. Tällä tavoin asennemuutos tapahtuu vähitellen”, Serén sanoo.

Tietotekniikan liitto tukee avoimien ohjelmistojen käyttöönottoa järjestämällä aiheita koskevia tapahtumia ja koulutuksia yhteistyössä eri kumppaneiden kanssa. Liitto aloittaa marraskuussa 2009 road shown Suomen avoimen lähdekoodin keskuksen COSS:n kanssa. Road shown tavoitteena on

esitellä Tietotekniikan liiton jäsenille sekä julkisen sektorin ja kuntien edustajille avoimia ohjelmistoja. Road shown ensimmäinen tilaisuus järjestetään Tampereella marraskuun puolivälissä.

## Avoimet ohjelmistot varteenotettava vaihtoehto

Avoimien ohjelmistojen hyödyntäminen kunnissa on ollut toistaiseksi harvinaista vaikka se tarjoaa mahdollisuuden kustannussäästöihin.

”Oikeusministeriö on hyvä esimerkki jul-

### Tietotekniikan liiton ja COSS:n road shown aikataulu:

Tampere:	18.11.2009
Turku:	19.11.2009
Helsinki:	30.11.2009
Oulu:	2.12.2009

Lisätietoja [www.ttlry.fi](http://www.ttlry.fi)

kishallinnon organisaatiosta, joka on ottanut avoimet ohjelmistot käyttöön. Ministeriön kymmenen tuhatta työasemakäyttäjää vaihtoi kaupallisen työasemasovelluksen Open Officeen. Ministeriön laskelmien mukaan muutos tuottaa 4,5 miljoonan euron säästöt kuudessa vuodessa. Laskelmissa on huomioitu sekä säästyneet lisenssimaksut että koulutus- ja tukipalvelujen aiheuttamat kulut. Osa jäljelle jääneistä kustannuksista johtuu niiden kaupallisten sovellusten lisenssimaksuista, joita ei muutoksen yhteydessä poistettu käytöstä”, kertoo Kuntaliiton tietoyhteiskuntayksikön erikoisasiantuntija **Tommi Karttaavi**.

Siirtyminen avoimiin ohjelmistoihin toisi kunnille säästyneiden lisenssimaksujen lisäksi riippumattomuuden kaupallisten ohjelmistojen toimittajista ja vapauden muokata ohjelmistoja organisaation tarpeisiin sopivaksi. Tässä kunnat voivat tehdä yhteistyötä.

”Kaupungeista Oulu, Tampere, Lahti ja Turku ovat yhdessä kehittäneet avoimen lähdekoodin ohjelmistoja. Esimerkiksi Oma Oulu -portaalin lähdekoodi on yhteistyökuntien kopioitavissa. Samanlaista toimintamallia voitaisiin käyttää myös pienemmissä kunnissa”, Karttaavi sanoo.

Karttaavi ja Serén uskovat, että Kuntaliitto ja Tietotekniikan liitto voisivat tulevaisuudessa jakaa tietoa ja järjestää koulutusta avoimista ohjelmistoista yhteistyössä.

”Toimiva ja tehokas kuntien tietohallinto on Tietotekniikan liiton ja Kuntaliiton yhteinen intressi. Lisäksi COSS neuvoa kuntia avoimiin ohjelmistoihin liittyvissä asioissa”, Serén sanoo. □



# Mentori ohjaa uralla ETEENPÄIN

TEKSTI: JENNI SALO

*Tietotekniikan liiton mentorointiohjelmassa osaaminen siirtyy yli organisaatorajojen.*

**MENTOROINTI** on tehokas osaamisen johtamisen ja oppimisen menetelmä, jossa kokenempi ammattilainen opastaa nuorempaa kollegaa työuraa ja elämänhallintaa koskevissa asioissa. Tietotekniikan liitto (TTL) käynnisti keväällä 2009 mentorointiohjelman pilottikokeilun, johon osallistui kymmenkunta mentorointiparia. Pilottikokeilu on saanut osallistujilta erittäin hyvää palautetta, ja mentoroinnista kehitetään parhaillaan TTL:lle jatkuvampaa toimintamuotoa.

Pilottikokeilun luotsaamisesta ja mentorointiohjelman kehittämisestä vastaa Tietotekniikan liitossa konsultti ja valmentaja **Harri Sirén**, jolla on takanaan pitkä tuotekehitys- ja suunnittelupäällikön kokemus muun muassa Nokialta. Monipuolisen esimieskokemuksensa lisäksi hän on syventynyt henkilöstöjohtamisen ja osaamisen johtamisen ajankohtaisiin aiheisiin. Hän on myös mukana toteuttamassa Henkilöstöjohtamisen ryhmä HENRY ry:n mentorointiohjelmassa.

”Mentorointi on erinomainen keino kehittää osaamista ja välittää eteenpäin kokemusten synnyttämää hiljaista tietoa. Menetelmää käytetään monissa yrityksissä, joissa se täydentää muita koulutus- ja valmennusohjelmia. TTL:n kautta järjestettävän mentoroinnin etuna on osallistujien verkostoituminen yli organisaatorajojen, mikä laajentaa osaamiskirjoa. Joistain työelämää koskevista asioista voi olla myös helpompaa keskustella oman organisaation ulkopuolisen, puolueettoman henkilön kanssa”, Sirén sanoo.



**Harri Sirén** kehittää ja ohjaa TTL:n mentorointiohjelmassa.

*”Mentoroinnin pääosassa on aktori eli mentoroitava, joka tuo kuhunkin tapaamiseen keskusteluaiheen.”*

on ulkopuolisen, puolueettoman henkilön kanssa”, Sirén sanoo.

## **Pitkäkestoinen oppimisprosessi**

TTL:n mentorointiohjelman pilotti noudattaa perinteistä mallia, jossa mentorointisuhte alkaa kaikkien mentorointiparien yhteisellä kick-off -tilaisuudella, jatkuu parityöskentelyllä ja päättyy yhteiseen koontitilaisuuteen. Mentorointisuhteet kestävät jopa vuosia, sillä kysymys on pitkäkestoisesta oppimisprosessista, jossa useat tapaamiskerrat vahvistavat oppimistuloksia ja syventävät vuorovaikutussuhdetta. Pilottiohjelman kesto on vajaa vuosi, ja tapaamiskertoja pyritään järjestämään kahdeksan.

”Mentoroinnin pääosassa on aktori eli mentoroitava, joka tuo kuhunkin tapaamiseen keskus-

teluaiheen. Tapaamisten tarkoituksena on tukea aktorin ammatillista kehittymistä mentorin tuella ja ratkoa yhdessä työelämän haasteita. Tapaamisten aiheet ja sisältö ovat luottamuksellisia, joten parit allekirjoittavat ennen työskentelyn aloittamista vaihtolopimuksen”, Sirén kertoo.

Aktorin aktiivisuus on tärkeää mentorointisuhteen onnistumiselle. Luonnollisesti onnistumiseen vaikuttaa myös yhteisen aaltopituuden löytäminen. Ulkopuolinen ohjaaja auttaa mentorointipareja pääsemään vuorovaikutussuhteen luomisessa alkuun ja neuvoo mahdollisissa pulmatilanteissa. Ohjaajan tärkeä tehtävä on myös löytää toisilleen sopivat mentorointiparit.

”Sopivien parien löytäminen on yksi prosessin tärkeimpiä vaiheita. Tarkoitus on paitisi yhdistää samantyyppisissä



## Kokemuksia mentoroinnista

**Juha Jääskinen**, aktori  
Tuotepäällikkö, Digia

”Mentorointi on ollut erittäin hyvä tapa kehittää osaamista ja saada sparrausta urakehitykseen. Verkostoituminen ja ajatusten vaihtaminen yli organisaatorajojen estävät ajatusten urautumista, ja mentoria tavatessa on syntynyt hyviä ideoita. Mentorointi on hyvä vaihtoehto osaamisen kehittämiseen varsinkin nyt, kun monet organisaatiot ovat vähentäneet työntekijöille tarjottavaa koulutusta.”

**Lauri Bergman**, mentori  
Operations & Development  
Manager, Nokia Siemens  
Networks

”Kehitän työssäni organisaatiota ja tiimejä, ja mentorina toimimisen kautta saan työhön uusia valmiuksia. Aktorin kysymykset herättävät pohtimaan asioita uusista näkökulmista. On kehittävä ja palkitsevaa keskustella oman toimialueen ulkopuolella työskentelevän henkilön kanssa ja nähdä, että omasta osaamisesta on toiselle hyötyä.”

**Pirjo Myyry**, aktori  
Kehityspäällikkö, Finnair

”Olen työskennellyt pitkään samassa yrityksessä, ja siksi onkin hyödyllistä saada näkemyksiä omiin ajatuksiin toisessa organisaatiossa työskentelevältä henkilöltä. Mentorointi on antanut eväitä henkilökohtaiseen työssä kehittymiseen ja arkipäivän tilanteisiin.”

tehtävissä työskenteleviä ihmisiä myös tunnistaa kehitystarpeet ja niihin liittyvät mahdollisuudet. Toimivalla henkilökehiäällä on suuri merkitys paritöskentelyn onnistumisessa”, Sirén sanoo.

”Oikeiden parien yhdistämisessä auttavat ihmistuntemus, erilaisten osaamisprofiilien tuntemus ja osallistujien haastattelut. Yleensä kokemukset parimuodostuksesta ovat positiivisia, mutta mikäli mentorointisuhteesta ei ole hyötyä, voi ohjelman myös keskeyttää. Tämä ei merkitse henkilökohtaista epäonnistumista, vaan toimintaa voi ja kannattaa jatkaa toisessa yhteydessä.”

### Oppiminen ja auttamisen halu motiveina

Mentoroinnissa ei liiku rahaa, vaan mentorisuhteeseen ryhtymiseen motivoi kummankin osapuolen oppiminen. Aktori saa evästyä uralleen vanhemmalta kollegalta, ja myös mentori oppii aktorilta, jolla saattaa toisinaan olla joistain asioista tuoreempaa tietoa ja kokemusta.

”Monia mentoreita motivoi pyyteetön auttamisen halu ja ilo siitä, että voi välittää osaamistaan nuoremmille kollegoille. Mentorina toimiminen on kunniatehtävä, sillä se edellyttää vankkaa asiantuntija-asemaa

*”Pitkä työkokemus on mentoroinnissa hyvä meriitti, vaikka työelämästä olisi ollut jo jonkin aikaa poissa.”*

omalla alalla, hyviä vuorovaikutustaitoja, elämäkokemusta ja tietynlaista henkistä kypsyyttä. Mentorina toimiminen voi myös auttaa kehittymään esimiesuralalla”, Sirén kertoo.

Aktoriksi hakeutuvat usein henkilöt, jotka toivovat uralaan muutosta ja uusia kehittymismahdollisuuksia. Myös halu verkostoitua ja vaihtaa kokemuksia innostaa monia.

”TTL:n kautta mentorointitoimintaan voivat päästä mukaan myös sellaiset henkilöt, joiden työnantajat eivät kykene järjestämään yrityksen sisäistä mentorointia. Esimerkiksi monessa pienemmässä yrityksessä voi olla tämä tilanne.”

### Mentorista ystäväksi

Toisinaan pitkien mentorointisuhteiden aikana osapuolien osaaminen lähestyy samaa tasoa. Tällöin suhde voi muuttua vertaismentoroinniksi, jossa kumpikin osapuoli toimii se-

kä mentorina että aktorina.

Mentorointisuhteena alkanut tuttavuus kehittyy joskus aidoksi ystävyysuhteeksi. Suhteen syventyessä edelleen tapaamisen aiheet voivat yhä enemmän käsitellä myös henkilökohtaisia aiheita, kuten elämänhallintaa sekä työelämän ja vapaaajan yhteensovittamista.

Mentoroinnissa ei kuitenkaan ole kyse terapiasta. Ammattitaitoiset ihmiset kykenevät yleensä luontevasti määrittelemään, miten henkilökohtaisella tasolla aiheita käsitellään.

”Mentoroinnissa lähdetään usein liikkeelle muutostilanteista, joihin halutaan evästyä ja erilaisia etenemisvaihtoehtoja. Toinen tyypillinen tilanne on oman ammattitaidon syventäminen hyvästä vieläkin paremmaksi”, Sirén kertoo.

Hyvää mentoripotentiaalia Sirén näkee esimerkiksi eläkkeelle siirtyvissä ja jo eläkkeelle jääneissä ”harmaissa pantteireissa”.

”Pitkä työkokemus on mentoroinnissa hyvä meriitti, vaikka työelämästä olisi ollut jo jonkin aikaa poissa. Tärkeintä ei välttämättä ole viimeisimpien teknologioiden osaaminen, vaan kokonaisvaltainen näkemys työelämästä ja siitä, miten toimivia työyhteisöjä rakennetaan.” □

*”Mentorina toimiminen on kunniatehtävä.”*



# Tietotekniikan liiton osaamisyhteisöt ovat IT-ammattilaisten kohtaauspaikka

TEKSTI: JENNI SALO

*Verkostoituminen ja ammatillinen yhteisöllisyys ovat Tietotekniikan liitossa toimimisen suola. Uudet osaamisyhteisöt toivottavat osaajat tervetulleiksi mukaan toimintaan.*

## Myyntin Pyöreä Pöytä

Myyntin Pyöreä Pöytä aloitti toimintansa tammikuussa 2009. Osaamisyhteisön puheenjohtaja **Petteri Ormio** työskentelee Microsoftilla suurasiakasyksikön myyntitiimin vetäjänä. Myös muut isännistön jäsenet ovat kokeneita myynnin ammattilaisia.

”Tavoitteenamme oli koota vertaisryhmä, jossa työssä saatuja kokemuksia voisi jakaa muiden myynnin ammattilaisten kanssa. Käymistämme keskusteluista on ollut paljon hyötyä työelämässä, ja tapaamisissa on myös todella hauskaa”, Ormio kertoo.

Osaamisyhteisö pyrkii kasvattamaan myyntityön arvostusta ICT-alalla sekä tekemään yhteistyötä myyntiä opettavien

oppilaitosten kanssa. Arvostuksen kasvattamisella alalle pyritään houkuttelemaan lahjakkaita nuoria, sillä myyntityö kaipaa osaajia myös tulevaisuudessa.

”Arvostuksen lisäämiseksi myynnin koulutuksen tulisi olla nykyistä määrämuotoisempaa ja tavoitehakuisempaa. Nykyinen myynnin koulutuskenttä on varsin kirjava”, Ormio toteaa.

Osaamisyhteisö teetti keväällä myynnin arvostusta kartoittavan tutkimuksen, johon vastasi 700 alan ammattilaista. Tulokset esiteltiin kesäkuussa osaamisyhteisön seminaarissa.

”Tutkimus osoittaa, että myyntiorientoituneissa organisaatioissa myyjä pidetään arvossa, mutta ammattikuntana myyjät eivät koe tulevaisuuden

arvostetuiksi. Myynnin kuvitellaan usein olevan tyrkyttämistä. Todellisuudessa ICT-myynti vaatii syvällistä tuotetuntemusta ja kykyä ymmärtää asiakkaan tarpeita. Hyvällä myyntityöllä on myös suuri merkitys Suomen globaalille kilpailukyvyllä.”

## Kokonaisarkkitehtuuri-osaamisen osaamisyhteisö KAOS

KAOS:n perustamiskokous pidettiin maaliskuussa 2009. Osaamisyhteisö syntyi edistämään liiketoimintalähtöisen kokonaisarkkitehtuurinäkemyksen ja -osaamisen leviämistä suomalaisissa yrityksissä ja organisaatioissa.

”Kokonaisarkkitehtuurista puhuttaessa ei ole kysymys ainoastaan tietotekniikasta, vaan

siitä, miten liiketoimintaa mallinnetaan. Kokonaisarkkitehtuuri on keskusteluväline liiketoimintajohdon ja yrityksen tietotekniikkayksikön ja IT-toimittajien välillä”, kertoo osaamisyhteisön tiedotusvastaava **Pasi Mäkinen**.

Mäkinen työskentelee Microsoftin palveluksessa, ja hänellä on pitkä kokemus arkkitehtuurikonsultoinnista. Yhdistyksen isännistössä on mukana arkkitehtuuriosaajia yrityksistä julkiisiin organisaatioihin.

Yhdistyksen keskeisiä toimintamuotoja ovat seminaarit sekä pienimuotoisemmat keskustelutilaisuudet, joissa alan osaajat voivat vaihtaa kokemuksia.

”Tapaamisissa saa hyvän kuvan siitä, missä Suomessa menään kokonaisarkkitehtuurin os-

veltamisessa. On hienoa keskustella ja jakaa kokemuksia. Yhteisössä syntyy myös hyödyllisiä verkostoja”, Mäkinen sanoo.

Osaamisyhdistys toimii kokonaisarkkitehtuuriosajien ammatti-identiteetin vahvistajana.

”Monissa organisaatioissa arkkitehdeilla on vakiintunut rooli, mutta toisaalla heidän täytyy vielä todistaa liikkeenjohdolle hyödyllisyytensä. Osaamisyhteisö tarjoaa näkemystä siitä, mitä kokonaisarkkitehtuurilla voi saada aikaan.”

## Tietohallintokerho

Toukokuussa 2009 perustettu Tietohallintokerho on Suomen ensimmäinen avoin tietohallintoammattilaisten yhteisö. Kerhon tavoitteina on lisätä jäsentensä verkostoitumista ja edistää ymmärrystä hyvästä tietohallintotavasta organisaatioiden toiminnassa.

”Kerho tuottaa asiasisällöllisesti vahvaa, yhteisöllisyyttä ja verkostoja tukevaa toimintaa eri muodoissa. Kerhotoiminnan yhteisöllisyyden pitäisi olla ’itsestään selvää’ toimintaa, jossa uudistuva osaaminen, tekniikka ja teknologia kohtaavat. Toimintatapa tekee ICT-alasta entistä kiinnostavamman”, kertoo kerhon puheenjohtaja **Anne-Maritta Talaslahti**.

Talaslahti ja kerhon tiedotusvastaava **Päivi Hietanen** alleviivaavat verkostojen ja yhteisöllisyyden merkitystä IT-hyödyntäjien ja -osaajien ammatillisessa kehittämisessä sekä uusien innovaatioiden tuottamisessa.

”Vuorovaikutus haastaa vanhat ajattelumallit ja synnyttää uusia ideoita. Toimintamme aktivoi jäseniä kysymään, keskustelemaan ja kyseenalaistamaan. On tärkeää, että vuorovaikutus jatkuu tilaisuuksien ja seminaarien jälkeen esimerkiksi vapaa-aikeissa keskusteluryhmissä”, Talaslahti sanoo.

Talaslahti työskentelee Metropolia Ammattikorkeakoulussa tietohallintojohtamisen ja ohjelmistoliiketoiminnan erikoistumisopintojen koulutusvastavana ja Hietanen Tieturi Oy:ssä johtajana. Kerhon toimintaan toivotaan mukaan ammatillaisia laajasti tietohallinnon ja liiketoiminnan rajapinnasta.

”Tietohallinnolla on suuri merkitys yrityksen liiketoiminnalle, mutta aina sen merkitystä ei nähdä osana yrityksen strategista johtamista. Jos voimme vaikuttaa hyvän tietohallintotavan leviämiseen ja tietohallinnon merkityksen tiedostamiseen organisaatioissa, voimme vaikuttaa yritysten kilpailukykyyn. Se on merkittävä innostaja tässä toiminnassa”, Hietanen toteaa.

## Ohjelmistoliiketoiminnan osaamisyhteisö

Kesäkuussa 2009 perustetun Ohjelmistoliiketoiminnan osaamisyhteisön missio on olla ”menestyksekkään ohjelmistoliiketoiminnan mentori”. Yhteisön tavoitteina on kehittää jäsentensä liiketoimintataitoja, vahvistaa verkostoja ohjelmistoalan osaajien kesken, parantaa jäsenten yritysten liiketoimintaa ja toimia liiketoimintatavoitteiden lähteenä ja vauhdittajana. Osaamisyhteisön keskeisiä toimintamuotoja ovat seminaarit ja tapaamiset. Yhteisö toimii myös verkko-yhteisöissä.

”Ohjelmistoliiketoiminta on Suomessa merkittävä liiketoiminta-alue, mutta alan osaamisessa on tiettyjä puutteita. Tekniikka hallitaan hyvin, mutta erityisesti myynnin, markkinoinnin, tuotteistuksen ja kasvuliiketoiminnan johtamisen osaamista kaivataan lisää. Näitä osaamisalueita haluamme jäsenistössämme vahvistaa”, kertoo osaamisyhteisön puheenjohtaja **Jyrki Kontio**, joka toimii liikkeenjohdon ja teknologiajohdon konsulttina ja ohjelmistoyritysten hallitusammattilaisena.

Suomessa ei ole ennestään ohjelmistoliiketoiminnan verkostoa, jonka kohderyhmänä olisivat erityisesti asiantuntijat ja keskijohto. Tämä kannusti uuden osaamisyhteisön perustamiseen.

”Huomasimme, että verkostolle oli selvä kysyntä yrityksissä työskentelevien ohjelmistoalan asiantuntijoiden ja oman yrityksen perustamista miettivien keskuudessa. Toivomme joukkoomme myös alan opiskelijoita, opettajia, tutkijoita ja julkisella sektorilla työskenteleviä”, Kontio sanoo. □

# Kanta-Hämeen tietotekniikkayhdistys täytti 25 vuotta

TEKSTI: JENNI SALO

**KANTA-HÄMEEN** tietotekniikkayhdistyksen aloittaessa toimintansa vuonna 1984 tietotekniikka oli vain harvojen ja valittujen ala. Yhdistyksen pitkäaikaiset aktiivijäsenet, sihteerit **Eero Sahanen** ja moninkertainen puheenjohtaja **Yrjö ”Yli” Vaivila** muistelevat yhdistyksen järjestämiä ensimmäisiä yritysvierailuja, jolloin päästiin tutustumaan paikallisten yritysten suurten konesalien isokokoiisiin tietokoneisiin. Yhdistyksen silloisessa toiminnassa korostuivat koulutus ja tiedon levittäminen uudesta toimialasta.

Sittemmin suuret konesalit ovat harventuneet, ja tietotekniikasta on tullut jokamiehen laji. Kanta-Hämeen tietotekniikkayhdistys eli Kantti on nykyään 221:n tietotekniikasta kiinnostuneen yhteisö, jonka jäsenistöön kuuluu sekä IT-ammattilaisia että aktiivisia harrastajia. Yhdistyksen toiminnan painopisteinä ovat virallisempien kokousten lisäksi erilaiset jäsenistöä yhdistävät tapahtumat, kuten risteilyt ja retket.

”Yhdistyksessämme on hyvä henki, ja on hienoa tavata samoista asioista kiinnostuneita ihmisiä ja heidän perheitään. Pitkän kokemuksen pohjalta voin sanoa, että tällaisessa toiminnassa kannattaa olla mukana”, Sahanen toteaa.

Yhdistystoiminnasta on parhaimmillaan hyötyä myös IT-ammattilaisen uralla. Vaivila toteaa Kantissa toimimisen olleen hyvää tapa oppia tuntemaan Kanta-Hämeen alueen IT-osaajia ja luoda verkostoja.

”Yhdistyksemme toiminnassa ei ole kuitenkaan tarkoitus uppoutua syvällisesti erilaisiin tietotekniikan erityisosaamisalueisiin, vaan tarjota kiinnostavaa toimintaa kaikille tietotekniikasta kiinnostuneille. Ammatillaiset voivat lisäksi syventää erityisalojen osaamistaan TTL:n osaamisyhdistyksissä”, Vaivila sanoo.

Yhdistysaktiivit toivottavat uudet jäsenet lämpimästi tervetulleiksi Kantin toimintaan. Varoituksen sanakin on paikallaan, sillä Kanttiin voi jäädä koukuun.

”Monet Kanta-Hämeestä muualle muuttaneet ovat pysyneet uskollisesti Kantin jäseninä. Kutsuja 25-vuotisjuhlahallitukseen lähetettiin ympäri Suomen”, Sahanen kertoo.



Kanttilaiset juhliivat yhdistyksen 25-vuotissyntymäpäiviä Hämeenlinnan Wisahovissa 3.10.2009.

Muistathan  
hyödyntää kaikki  
TTL:n jäsenedut!



## Toimintaa ja verkostoitumismahdollisuuksia TTL:n jäsenyhdistyksissä ja kerhoissa

TTL:ssa toimii 26 jäsenyhdistystä sekä lukuisia osaamisyhteisöjä ja kerhoja.

### Koulutuksia ja jäsentapaamisia

■ TTL ja jäsenyhdistykset järjestävät vuodessa satoja koulutuksia ja muita tapahtumia. Jäsenenä voit osallistua tilaisuuksiin maksutta tai reilusti alennettuun hintaan tapauskohtaisesti.

### Loppuvuoden tapahtumia:

#### IT-sopimukset ja Venäjän ohjelmistoliiketoiminta

Aika: 12.11.2009 klo 8.30–11.30

Paikka: Helsinki, Radisson SAS Royal Hotel

Ohjelmassa:

- Venäjän ohjelmistoliiketoiminnan erityispiirteitä  
*Jari P. Ängeslevä, Senior Business Development Director, Invest in Finland*
- IT-alihankintasopimusten keskeiset erot Suomen ja Venäjän välillä  
*LL.M. Stanislav Rumyanstev ja asianajaja Jan Lindberg, Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy*
- Sertifiointi ohjelmistoliiketoiminnassa  
*OTK Kirill Tervo, Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy*

#### Scope Managerin tutkinto

Aika: 19.–20.11, 30.11.–1.12. ja 9.12.2009

Paikka: Espoo, Stella Business Park

- Koulutusohjelman läpikäytyään ja tutkinnon suoritettuaan sopivan kokemuksen omaava sertifioitu Scope Manager kykenee arvioimaan ja mittaamaan erilaisten tietojärjestelmäprojektien vaatimuksia ja niiden edellyttämiä resursseja. Scope Managerin työvälineitä ja taitoja voidaan hyödyntää ostajaorganisaation hankintaprosessien kehittämisessä ja hankintojen valmistelussa, toimittajaorganisaation myynnissä ja projektien ohjauksessa sekä puolueettoman Scope Manager konsultin kaikissa tehtävissä.

#### Avoimien ohjelmistojen käyttö -Road Show

18.11.–2.12.2009 Tampere, Turku, Helsinki ja Oulu

- Marraskuussa käynnistyy Tietotekniikan liiton ja Suomen avoimen lähdekoodin keskuksen COSSin järjestämä Road Show, jossa kerrotaan mitä avoimet ohjelmistot eli Open Source on sekä miten niitä käytetään ja miten niillä tehdään kannattavaa liiketoimintaa.

#### Hankehallinnan työkalupakki – tieto- ja viestintäjärjestelmien kehittämiseen

Aika: 2.12.2009

Paikka: Espoo, Stella Business Park

- Tilaisuus tarjoaa tuhdin tietopakettien Tivi-projektien johtamisesta ja työvälineistä.

Aiheina:

- Tivi-hankkeiden hallinta
- Tivi-projektien hallinta
- Menetelmien ja työkalujen yhteenveto ja käyttöohjeet.

### Lehti- ja kirjaetuja

■ Tietokone-lehti tulee etulehtenä kaikille TTL:n jäsenille. Sen lisäksi voit valita yhden vapaavalintaisen lehden seuraavista: Tietoviikko, Pelit, Proessori, Tiede ja Turvallisuus. Lisäksi saat alennuksia muista lehdistä ja alan kirjallisuudesta.

### Alennuksia ohjelmistoista sekä matka- ja hotellipalveluista

■ Esim. Tallink Silja Oy tarjoaa Tietotekniikan liiton jäsenille mahdollisuuden liittyä Club One -jäseneksi ilmaiseksi ja suoraan ohjelman keskeiselle, Silver-tasolle.

### Ilmaista neuvontaa tietotekniikan lakiasioissa

■ Tietotekniikan lakiasioissa sinua neuvoo maksutta Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy maanantaisin klo 9.00–12.00.

### Sähköinen uutiskirje

■ Jäsenillämme on mahdollisuus tilata vain TTL:n jäsenille räätälöity sähköinen viikkouutiskirje. Uutiskirjeeseen on koottu viikon tärkeimmät alan uutiset ITviikosta, Taloussanomista, Digitodaysta, Tietokone-lehdestä ja siihen liitetään myös TTL:n ja jäsenyhdistysten tiedotuksia. Voit tilata uutiskirjeen os. [www.ttlry.fi](http://www.ttlry.fi).

### Pääsy Tietotekniikan liiton ekstranettiin

■ Ekstranetistä löydät mm. tietoa alan tutkimustuloksista ja tilastoista.

Saadaksesi ajankohtaista tietoa jäseneduista, käy varmistamassa, että sähköpostiosoitteesi on ajan tasalla osoitteessa <http://www.ttlry.fi/jasenille>

Etkö ole vielä jäsen?

Tutustu ICT-osaajien kiitorataan osoitteessa [www.ttlry.fi](http://www.ttlry.fi)  
ja tule mukaan!