

TIETOLIITE

TIETOTEKNIKAN LIITON JÄSENLEHTI 2/2012

Aki Antman:

ASENNE TEKEE KASVUYRITTÄJÄN

Tietoturva-ala
tiivistää yhteistyötä

Koulutus lisää
työtyytyväisyyttä



Tietotekniikan liitto ry

YKSITTÄISISTÄ UHISTA KOKONAISUUDEN HALLINTAAN

Tietoturva-ala tiivistää yhteistyötään ja pyrkii alansa kärkijoukkoon maailmassa. Kasvua varjostaa huoli osaavien työntekijöiden riittävydestä. **TEKSTI: MATTI REMES**

Kyberhyökkäysten torjumisesta on tullut yritysten ja julkisen sektorin arkipäivää. Myös kuluttajistuminen ja pilvipalvelut nostavat esille aivan uudenlaisia uhkakuja tietoturvasta.

Tietoturvayhtiö Stonesoftin kyberturvallisuusjohtaja **Jarno Limméll** valittelee, että tietoturvasta keskustelu keskittyy edelleen liikaa palomuureihin, salasanojen vahventamiseen tai haittaohjelmien torjumiseen. Teknisten asioiden ohella pitäisi miettiä nykyistä enemmän kokonaisuutta.

”Sekä yrityksissä että julkisella sektorilla olisi tärkeää popularisoida ja tehdä kyberturvallisuusasioista ymmärrettäviä asioita. Tulisi miettiä, miten jokainen meistä voi edistää omaa ja muiden turvallisuutta.”

Konsulttiyhtiö Nixun toimitusjohtaja **Timo Kotilainen** huomauttaa, että moni fyysisestä maailmasta tuttu turvallisuusuhka on nyt siirtynyt digitaaliseen maailmaan. Samalla kyberuhat ovat entistä vakavampia.

”Aiemmin uhat olivat lähinnä haulikolla ammuttuja haittaohjelmia. Nyt pyritään taloudellisten ja kansallisten intressien edistämiseen rikollisin keinoin.”

Kotilaisen mukaan aiemmin tietoturvauhkia vastaan voitiin suojautua suhteellisen matalan tason teknisellä suojauksella. Nyt asioita joudutaan yhdistelemään uudella tavalla ja ottamaan huomioon kokonaisuus.

”Tarvitaan holistista näkökulmaa, joka on osattava yhdistää ruohonjuuritason yksittäisiin tapahtumiin.”



KYBERTURVASTA KANSALLINEN STRATEGIA

Julkisen ja yksityisen sektoreiden edustajista koostuva työryhmä valmistelee parhaillaan kansallisen kyberturvallisuuden strategiaa, jonka on määrä valmistua vuoden loppuun mennessä.

Kyberturvallisuudella tarkoitetaan nykyaikaisen, tietotekniikasta ja -verkoista riippuvaisen yhteiskunnan turvallisuutta. Internetin lisäksi se kattaa puhelin- ja sähköverkot sekä teollisuuden tietojärjestelmät.

”Suomessa tilanne on kohtalaisen hyvässä mallissa. On kuitenkin oleellista ymmärtää, että kyberturvallisuus ei ole vain yhden hallinnonalan vaan koko yhteiskunnan asia”, Limméll sanoo.

Suhtautumisessa ja asenteissa on hänen mielestään edelleen parannettavaa.

”Tuntuu, että tietoturva on edelleen sivuasiana, vaikka yritykselle voi tulla todella isoja strategisia tappioita, jos näitä asioita ei hoideta kunnolla. Tietoturvan tulisi ehdottomasti olla hallitustason kysymys.”

Ratkaisutoimittaja Samlinkin turvallisuusjohtaja **Jari Pirhonen** varoittaa, että vaikea taloustilanne voi vähentää yritysten intoa tehdä välttämättömiä investointeja tietoturvaan.

”Yritykset joutuvat miettimään entistä tarkemmin kustannustehokkuutta ja valitsemaan asiat, jotka tekemällä turvallisuus ei pääse repsahtamaan. Tietoturvan vaatimuk-

set eivät kuitenkaan tulevaisuudessa vähene, päinvastoin”, Pirhonen muistuttaa.

TILANNEKUVAA TARVITAAN

Kyberturvallisuuden strategiaa laadittaessa on korostettu tilannekuvan luomista ja sen ymmärtämistä. Tämä on Kotilaisen mielestä tärkeää niin julkisen sektorille kuin yrityksillekin.

”Tilannekuvan muodostaminen on entistä vaikeampaa. Yksittäisen tietokoneen käyttäjän, yritysten ja jopa tietoturva-alan asiantuntijoiden on yhä haastavampaa pysyä selvillä, mitä tapahtuu.”

Kotilaisen mielestä uhkien ohella tarvitaan myös ajankohtaista tietoa tietoturvaan parantavista ratkaisuista.

Maailmalla kehitetään jatkuvasti uusia ohjelmistoja ja välineitä, joilla uhkia voidaan havainnoida ja poistaa yhä tehokkaammin.

Tarvittavat ratkaisut ovat kuitenkin entistä monimutkaisempia, ja niiden kehittäminen ja hyödyntäminen vaativat yhä syvällisempää asiantuntemusta.

”Uuden tietoturvatieteiden hyödyntämisessä tarvittavaa osaamista ei ole Suomessa riittävästi. Pitäisi olla enemmän sellaisia ihmisiä, jotka pystyvät havainnoimaan ja soveltamaan erilaisia maailmalla tehtyjä ratkaisuja”, Kotilainen sanoo.



”Suomi tunnetaan puolueettomana maana, jossa koulutus ja teknologia ovat korkealla tasolla.”



”Kansainvälisellä ja kansallisella tasolla tietoturvaan liittyvä sääntely ja lainsäädäntö kasvavat ja monimutkaistuu.”

KLUSTERI TOIMIALAN EDISTÄMISEKSI

Suomessa toimii noin 50 tietoturva-alan yritystä, jos yhden miehen tai naisen yrityksiä ei oteta lukuun mukaan. Toimialan selkeästi suurin toimija on F-Secure. Noin sadan hengen yrityksiä on kourallinen.

Suomalaiset tietoturvayritykset perustivat kesällä tietoturvaklusterin, jonka tavoitteena on koota toimialan voimia yhteen ja edistää yhdessä alalle tärkeitä asioita.

”Henkilöstö- ja muiden resurssien riittävyys, toimialaan vaikuttavan sääntelyn seuraaminen ja yritysten liiketoiminnan edistäminen ovat asiat, joihin klusteri aikoo keskittyä”, klusterin työvaliokuntaa vetävä Kotilainen sanoo.

Klusteriin on tähän mennessä liittynyt runsaat 30 yritystä. Syyskuussa se rekisteröityi Teknologiateollisuus ry:n tietotekniikan toimialaryhmän alle.

”Toimintasuunnitelmaa laaditaan syksyn aikana. Sitä varten kerätään tietoa ja kysytään klusteriin liittyneiden yritysten tarpeita.”

LISÄÄ NÄKYVYYTTÄ MAAILMALLA

Kotilainen uskoo, että klusterin avulla Suomen tietoturvaosaaminen voi saada näkyvyyttä maailmalla. Yhteistyöstä on hyötyä vientimarkkinoilla.

”Kansainvälistyminen on luonnollinen asia, koska kotimaan markkinat ovat niin pienet. Lisäksi on tärkeää, että ihmiset liikkuvat puolin ja toisin yli rajojen. Tarvitsemme tänne myös ulkomaisia työntekijöitä ja sijoittajia.”

Myös Jarno Limnell uskoo, että klusteri auttaa suomalaisia tietoturvayhtiöitä maailmalle ja lisää Suomen vetovoimaa näissä asioissa.

”Suomi voi profiloitua maailmalla aivan uudella tavalla tietoturva-asioissa. Olemme jo nyt johtava Pohjoismaa ja aika nopeasti voisimme nousta myös Euroopan kärkeen. Meillä on valtavasti kansainvälistä luottamusväylyä. Suomi tunnetaan puolueettomana maana, jossa koulutus ja teknologia ovat korkealla tasolla.”

Korkean profiilin ylläpito säteilisi Limnellin mukaan tietoturva-alaa laajemmallekin. Hän uskoo, että tietoturvasta tulee jatkossa entistä painavampi kriteeri, kun yritykset valitsevat toimintonsa sijaintipaikkoja.

OSAAJISTA UHKAA TULLA PULA

Kotilaisen mielestä suomalaisen tietoturva-alan yksi vahvoista osaamisalueista on haिताohjelmien ymmärtäminen. Siinä esimerkiksi F-Secure on maailman huippua. Lisäksi käyttövaltuuksien hallinnan ratkaisuissa on monia pieniä innovatiivisia yrityksiä, esimerkiksi Ubisecure ja Panorama Partners.

Kotilaisen mukaan Suomesta löytyy huippuluokan osaamista myös mobiilialan tietoturvassa, mutta tällä alueella on toistaiseksi vähän toimijoita. Mobiilipuolen alustat ja sovellukset ovat kovassa murroksessa, ja tämä avaisi paljon mahdollisuuksia myös tietoturvapuolella.

”Suomessa on huippuluokan osaamista monella tietoturvan osa-alueella, mutta sitä ei ole riittävästi. Lisäksi meillä on hyviä yrityksiä, mutta kriittistä massaa ja kasvuyrityksiä tarvitaan enemmän”, Kotilainen toteaa.

Kaikkien tietoturvayhtiöiden yhteinen huolenaihe on osaavan henkilökunnan löytäminen. Kotilainen arvioi, että suomalaisella tietoturva-alalla on jo nykyisin 500–600 henkilön työntekijävaje.

Nokiaista ja muista isoista yrityksistä vapautuvalla työvoimalla aukkoa ei voi kuitenkaan nopeasti paikata.

”Kenestäkään ei tehdä hetkessä tietoturvaosaajaa, vaan koulutuksen jälkeen pitäisi päästä keräämään mahdollisimman nopeasti käytännön kokemusta”, Jari Pirhonen sanoo.

KOULUTUKSEEN LEVEYTTÄ JA SYVYYTTÄ

Timo Kotilaisen mielestä nykyisessä tietoturva-alan koulutuksessa ei ole riittävästi leveyttä eikä syvyyttä. Koulutuspaikkojen lisäämisen ohella tarvittaisiin myös syvällisempää tieteellistä tutkimusta.

Hän huomauttaa, että kokonaisuuden hallinta edellyttää muutakin kuin teknistä osaamista.

”Kansainvälisellä ja kansallisella tasolla tietoturvaan liittyvä sääntely ja lainsäädäntö kasvavat ja monimutkaistuu. Näitä on ymmärrettävä ja osattava ennakoita, ettei julkisella sektorilla ja yrityksissä tehdä vääriä ratkaisuja”, Kotilainen painottaa.

Esimerkiksi hajanaisissa potilastietojärjestelmissä olevien tietovarantojen keskittäminen ja monikäyttöisyys olisivat järkeviä asioita, mutta rajoitteeksi nousee helposti henkilösuojan liittyviä ongelmia.

MENTOROINTI kiinnostaa

TTL järjestää jäsenilleen mentorointiohjelmia, jossa alan kokeneet osaajat voivat siirtää arvokasta tietoaan nuoremmille tulevaisuuden osaajille.

Ennen kesälomia aloittaneessa ensimmäisessä ryhmässä on 14 mentorointiparia ja syyskuussa aloittaneessa 10 paria.

”Ohjelmaan tuli 70 hakemusta, mikä kertoo mentoroinnin suosiosista. Nykyisessä muutostilanteessa jokainen miettii, miten kehittää omaa osaamistaan. Kokemusten ja tiedon siirto varttuneemmalta osaajalta nuoremmalle on hyvä keino, ja kyse on kaksisuuntaisesta oppimisesta”, TTL:n toiminnanjohtaja Robert Serén sanoo.

Mentorointiparit asettavat yhdessä tavoitteet ja sisällölliset painopisteet yhteiselle ohjelmalleen, johon molemmat osapuolet sitoutuvat vuodeksi. Osaamisen laajentamisen alueeseen voi kuulua esimerkiksi kontaktiverkoston kehittäminen, isojen projektien johtaminen tai vaikkapa oman osaamisen myymiseen liittyvien kompetenssien kehittäminen.

TTL:n tarkoituksena on jatkaa mentorointiohjelmia myös ensi vuonna. Lisätietoja mentoroinnista löytyy TTL:n kotisivuilta.

NUORTEN IDEAKILPAILU ratkeaa joulukuussa

NUORTEN syrjäytyminen on noussut moniin otsikoihin ja puhuttanut paljon viime aikoina. Tietotekniikan liitto lähti yhteistyökumppaneineen syrjäytymisen vastaisiin talkoisiin ja järjesti nuorille Nuokko-ideakilpailun.

Kilpailussa etsitään tietoteknistä ideaa nuorten syrjäytymisen ehkäisemiseen. Tavoitteena on löytää toteutuskelpoinen idea, joka kuullaan tällä kertaa nimenomaan nuorten suusta eli annetaan nuorten kertoa, mitä tukea, turvaa tai toimia nuorten piiriin kaivataan.

Tuomaristo päättää ja julkistaa finalistit joulukuussa.

Nuokon projektitiimi koostuu TTL:n työntekijöistä, ICT Leadersin puheenjohtajasta, Haaga-Helian opiskelijoista sekä graafikosta.

TTL haluaa kilpailun kautta näkyvyyttä nuorten keskuudessa, sillä liitto on myös opiskelijoiden järjestö, ei ainoastaan ammattilaisten.

ESATKY JA KETKY täyttivät 40 vuotta

ETELÄ-SAIMAAN tietojenkäsittely-yhdistys Esatky ja Keski-Suomen tietojenkäsittely-yhdistys Ketky juhlivat tänä syksynä 40-vuotista taivaltaan.

Esatky:n juhlat järjestettiin 20. lokakuuta Lappeenrannassa. Juhlan runsaassa ohjelmassa muun muassa Netvisorin Markku Nylund ennakoii, miltä sähköinen taloushallinto ja kirjanpito näyttävät, kun Esatky täyttää 50 vuotta eli vuonna 2022. Kaakontiedon perustaja Ilkka Snellman kertoi puolestaan automaattisen tietojenkäsittelyn kehityksestä vuodesta 1972 nykypäivään ” ja myös ajasta ennen tätä.

”Miehen ikään yltänyttä yhdistystä oli Lappeenrannassa juhlimassa 35 osallistujaa”, Esatky:n puheenjohtaja Jari Harju sanoo.

Ketky juhli 40. toimintavuottaan 2. marraskuuta Jyväskylässä. Vuosijuhlan yhteydessä jaettiin myös vuotuiset Ketky:n stipendiraaston stipendit ansioituneille keskisuomalaisille informaatio- ja viestintäteknologian alan opinnäytetöiden ja muiden tietotöiden tekijöille.

Juhlinnan Ketky aloitti jo lokakuun lopulla, jolloin järjestettiin vuosijuhlaseminaari aiheina it-alan ekosysteemi ja it-yrittäjyys Keski-Suomessa.

KOULUTUS lisää työtyytyväisyyttä

IT-ALALLA työskentelevien työtyytyväisyys liittyy ensisijaisesti palkkaukseen, mutta sen rinnalle nousee oman ammattitaidon kehittäminen. Tyytyväisimpiä kokonaistyötilanteeseensa ovat ne, joiden oli mahdollista kouluttautua, kertoo Tietotekniikan liiton perinteinen palkkatutkimus.

Tietotekniikan liiton perinteinen palkkatutkimus toteutettiin keuhällä 2012 yhteistyössä Tietokone-lehden kanssa. Kyseeseen vastasi 2199 henkilöä. Palkkatutkimus toteutetaan vuosittain ja sen tavoitteena on seurata Suomen tietotekniikka-ammattilaisten ansiotason, tehtävien ja työolojen kehitystä.

Tiedon uusiutumisen nopeus it-alalla vanhentaa nopeasti peruskoulutuksen tiedot ja pakottaa opiskelemaan varsin paljon työn ohessa.

Parhaiten ammattitaitoaan pystyvät ylläpitämään tutkimus-, opetus- ja johtamistehtävissä työskentelevät (60–70 %) ja heikoimmin käyttö- ja myyntitehtävissä (50 %) työskentelevät. Edelliseen tutkimukseen verrattuna erityisesti myyjien tilanne on selvästi heikompi. Koulutusvajaseen vaikuttaa eniten kouluttautumiseen käytetyn ajan ja rahan puute.

Kasvuyrittämisessä RATKAISEE ASENNE

Kasvuyritykset tuovat it-alalle työpaikkoja isojen yritysten antaessa potkuja. Mutta mitä tarvitaan kasvunälkäisten yritysten lisäämiseen? Ennen muuta asennetta, sanovat Aki Antman, Olli-Pekka Mutanen ja E. Harri Niemi.

TEKSTI JA KUVAT: MATTI REMES



Aalto-yliopiston kesäkuussa julkaistun ohjelmistoyrityskartoituksen mukaan Nokian vaikeudet olivat johtaneet noin 3400 ohjelmistoalan osaajan irtisanomiseen. Heistä arviolta 650–850 oli työllistynyt suomalaisiin ohjelmistoalan pieniin ja keskisuurisiin yrityksiin.

Pk-yritykset eivät pysty tarjoamaan töitä kaikille entisille nokialaisille. Kaikki ovat kuitenkin yksimielisiä siitä, että Suomi tarvitsee lisää työllistäviä kasvuyrityksiä. Mutta millä eväillä?

”Kaikki lähtee liikkeelle asenteesta ja halusta lähteä liikkeelle”, konsultointiyhtiö Sulavan perustaja ja toimitusjohtaja Aki Antman.

Antmanin mielestä Suomeen pitää saada ilmapiiri, joka hyväksyy yrittämisen - onnistumisineen ja epäonnistumisineen. Hän kaipaa nykyistä hyväksyvämpää suhtautumista uusille ideoille.

”Avoin palautteen saaminen ja antaminen ovat erittäin tärkeitä. On myös tärkeää katsoa omaa ideoitansa rehellisesti, löytyykö vastaavia maailmalta. Oleellista on tehdä alusta lähtien hyvä juttu, joka kestää kansainvälisen vertailun. Tämä pätee, olipa sitten suuntamassa koti- tai maailmanmarkkinoille.”

YRITTÄJÄMÄISTÄ AJATTELUA KOULUIHIN

Myös Aalto-yliopiston ohjelmistoliiketoiminnan tutkimusryhmän johtaja Olli-Pekka Mutanen sanoo, että asenne on kaiken keskiössä.

”Yrittäjämäistä ajattelua pitäisi saada mukaan kaikkiin koulutusasteisiin. Jotkut sanovat, että sitä pitäisi saada jo lastentarhoihin.”

Kaikkien ei tarvitse jatkossakaan ryhtyä

yrittäjiksi, mutta yrittäjämäisestä ajattelusta on Mutasen mukaan hyötyä yleensäkin työelämässä.

”Aika monessa työpaikkahakemuksessa hakijoilta edellytetään hyvin yrittäjämäistä asennetta, kuten itsenäistä vastuunkantoa, hallittua riskinottoa ja valmiutta pistää itsensä peliin.”

Mutasen mielestä yrittäjyyden pahimpia vihollisia ovat korkea elintaso ja sosiaaliturva.

”Meillä ei ole pakkoa yrittämiselle kuten monissa muissa köyhemmissä maissa on. Tämä voi kuitenkin muuttua jatkossa.”

Myös maahanmuuttopoliitikalla voidaan Mutasen mielestä vaikuttaa kasvuyritysten syntymiseen. Monet hallitukset houkuttelevat kasvuyrityksiä tarjoamalla helpotusta viisumien ja työ lupien saantiin yrittäjäksi ryhtyviltä ulkomaalaisilta.

”Suomella ei ole varaa tehdä maahan pyrkivien osaajien jalkautumista mahdollisimman vaikeaksi. Päinvastoin, kynnystä tulisi madaltaa niille, jotka ovat valmiita yrittämään.”

TARVITAAN TASAPAINOINEN TIIMI
Nokia-paikkakunnilla irtisanottujen työllistymiseksi järjestetään koulutusta. Suurin haaste entisten nokialaisten työllistymisessä on se, että he ovat toimineet isossa organisaatiossa usein hyvin kapealla sektorilla, sanoo CapeNiemi Consultingin E. Harri Niemi.

”Nokiassa on kuitenkin oppinut paljon. Työtä on tehty kurinalaisesti ja on totuttu kantamaan vastuuta saman päämäärän toteuttamiseen.”

Myös kasvuyrittäjyyteen tarvittaisiin koulutusta. Olli-Pekka Mutanen huomauttaa, että Nokiasta lähtevillä työntekijöillä on tyypillisesti substanssiosaamista, mutta yrittäjyydessä osaaminen on vaatimattomalla tasolla.

”Yksistään insinöörivetoisen kasvuyrityksen menestymismahdollisuudet ovat pienet. Todennäköisyys kasvaa, jos mukaan saadaan myynnin ja markkinoinnin osaajia sekä tiimiä eteenpäin innostunut johtajapersoonaa.”
Tasapainoisten startup-timien saamiseksi

tarvitaan Mutasen mielestä koulutusohjelmia ja muita foorumeita, joissa ihmiset eri kyvykkyyksalueilta kohtaavat.

HETKY PERUSTI YRITTÄJYYSVERKOSTON

Yksi tällainen foorumi on Helsingin Tietojenkäsittely-yhdistys Hetkyn YRITTÄJYYSVerkosto, joka perustettiin huhtikuussa.

Kyse on vapaamuotoisesta it-alan kehityshautomosta, johon voi liittyä, jos haluaa löytää vertaistukea yrittämiseen.

”Se on ennen muuta samanmielisten foorumi. Kasvuyrittäjyys on kykyä muuntau-

”Tärkeintä on alusta lähtien tehdä uudennlaisia juttuja – ja sitten vain alkaa tehdä.”

tua ja kasvaa yrityksensä mukana. Tähän verkosto tarjoaa yhden kanavan”, verkoston puheenjohtajana toimiva Niemi toteaa.

Niemen mukaan verkoston tarkoituksena on toimia verkostona yrittäjyydestä

kiinnostuneille tai jo yrittäjinä toimiville. Tavoitteena on tarjota tietoa ja ideoita esimerkiksi kasvuyrityksen rahoitukseen, markkinointiin ja liikeidean hiomiseen. Kasvuyrittäjien ohella verkostossa on mukana muun muassa pääomasijoittajia.

”Yksinyrittäjyys on erittäin yksinäistä toimintaa. Tällainen verkosto on yksi tapa saada tukea.”

OIKEA HETKI PERUSTAA YRITYS

Aki Antmanin mielestä ajankohta yrityksen perustamiseen on nyt erinomainen.

”Osaavaa väkeä on saatavilla joko työntekijöiksi tai yhtiökumppaneiksi.”

Uusi matkapuhelin yritys Jolla on Antmanin mielestä hyvä esimerkki. Hän toivoo näkevänsä lisää aloittavia yrityksiä, joiden takaa löytyy kourallinen entisiä nokialaisia.

”Tärkeintä on alusta lähtien tehdä uudennlaisia juttuja – ja sitten vain alkaa tehdä.”

Antmanin mielestä Suomi on hyvä maa perustaa kasvuyritys. Toimintaympäristössä ei ole hänestä valittamista verrattuna moneen muuhun maahan.

”Suomeen on älyttömän helppoa perustaa yritys. Ja jos tarvitsee siihen konsultatiivista tai rahallista tukea, sitäkin löytyy monesta paikasta. Ainoa vaiva on selvittää, mistä apua saa.”



Jäsenenä säästät esimerkiksi

	Jäsen	Ei jäsen
Jäsenmaksu	99 €	0 €
Tietokone-lehti	0 €	107 €
Tietoviikko	0 €	151 €
Seminaari	0 €	150 €
Koulutus	290 €	390 €
Kielikoulutus	275 €	338 €
Yhteensä	664 €	1136 €

Etusi 472 €

Jäsenyys kannattaa

TIETOTEKNIKAN LIITTO on Suomen tärkein tietotekniikka-alan järjestö. Liitolla on noin 15 000 henkilöjäsentä ja lisäksi yhdistyksen kuuluu 500 yritystä ja muuta organisaatiota. TTL:n rooli on toimia lähes 30 alueellisen tietotekniikkayhdistyksen valtakunnallisena yhteistyöjärjestönä.

Suurin osa jäsenistä on työssäkäyviä it-ammattilaisia, mutta yhdistykseen liitytään usein jo opiskeluaikana, ja jäsenyys jatkuu työuran päättymisen jälkeenkin seniorijäsenenä. Ammatillista osaamista kehittävät koulutukset ovat yksi tärkeimmistä syistä kuulua liittoon. TTL:n tapahtumissa verkostoidutaan muihin alan toimijoihin, ja tutustutaan mahdollisiin tulevaisuuden työntajiin tai asiakkaisiin. Yhdistyksissä toimii 20 osaamisyhteisöä, joissa keskitytään kapea-alaisempaan ammatillisen erikoisosamisen kehittämiseen.

TTL:n jäsenyys tuo mukanaan rahanarvoisia etuja. Tietokonelehdien lisäksi jäsenet voivat valita myös toisen valinnaisen ammattilehden. Jäsenet saavat myös hyviä etuja ja alennuksia muun muassa koulutuksista, vakuutuksista, ohjelmistoista sekä matka- ja hotellipalveluista.

HYÖDYNNÄ ETUSI!

SATS SATS tarjoaa TTL:n jäsenille 16 % alennuksen SATS Club 12 kk jäsenyyksistä.

GLO HOTELS tarjoaa TTL:n jäsenille 5 % alennuksen päivän parhaasta hinnasta.

Scandic SCANDIC tarjoaa TTL:n jäsenille 7 % alennuksen Scandicin Flex-hinnoista.

AAC GLOBAL tarjoaa TTL:n jäsenille Tell Me More -kielikoulutuksen verkossa jäsenhintaan 115 € (sis. alv).

MARKKINOINTI-INSTITUUTTI tarjoaa TTL:n jäsenille valikoiman talouden, johtamisen ja esimiestyön sekä markkinoinnin koulutuksia 20 % alennuksella.

TALENTUM Tarjoaa TTL:n jäsenille 20 % alennuksen kirjoista.

SALCOM LEARNING CENTER tarjoaa TTL:n jäsenille kaksi jäsenetua:
- 100 € alennuksen kaikista avoimien asiantuntijakoulutusten listahinnoista
- 20 % alennuksen kaikista ohjelmistokäyttäjäkoulutuksista.

SANOMA MAGAZINES tarjoaa TTL:n jäsenille jopa -50 % jäsenalennusta lehtitilauksista.

ZIPIPOP tarjoaa TTL:n jäsenille mahdollisuuden saada 10 % alennuksen "Sosiaalisen median ja viestinnän työpaja pienryttäjille" -koulutuksen kokonaishinnasta

SANOMA PRO tarjoaa TTL:n jäsenille 15 % alennuksen Sanoma Pron Ammatillisten Ratkaisujen palveluista (kirjat ja koulutukset).

WAKARU WAKARU tarjoaa TTL:n jäsenille 100 € alennuksen kaikista koulutuksistaan.

INNOSTE tarjoaa TTL:n jäsenille kaksi jäsenetua:
- iPad-laite ilmaiseksi jäsenen osallistuessa jollekin Innoste-kurssille
- kahden kuukauden ilmainen jäsenyys Innovaattoriverkostossa.

GATEWAY TECHNO LABS tarjoaa TTL:n jäsenyrityksille 15 % alennuksen palveluistaan.

TALLINK SILJA tarjoaa TTL:n jäsenille mahdollisuuden liittyä Club One -jäseneksi ja suoraan Silver-tasolle ilmaiseksi.

CASTRÉN & SNELLMAN tarjoaa TTL:n jäsenille ilmaisen neuvonnan tietotekniikan lakiasioissa.

Lue lisää ja katso muita jäsenetuja
www.ttlry.fi/jäsenedut