



TIVIA

3/2021

news

TIETO- JA VIESTINTÄTEKNIIKAN AMMATTILAISET TIVIA RY

TIETOTURVA

DIGILOIKAN JÄLKEEN

Eräs selkeä huolenaihe on edelleen se, että osana etätyöskentelyä on saatettu joutua joustamaan tietoturvallisuuden tai henkilötietojen käsittelyn ohjeistuksissa verrattuna koronaviruspandemiaa edeltäneeseen aikakauteen.

**TYÖN
TULEVAISUUS**

**TIETOTEKNIIKAN
INNOSTAJAT**

**KYBERTURVAN
KEHITYS ON
MARATON**

PÄÄKIRJOITUS

TYÖN TULEVAISUUS

Työllä on suuri rooli elämässämme. Työ tuo leipää pöytään, se on monelle tärkeä osa identiteettiä sekä elämän merkityksellisyyttä. Työ voi myös olla stressin ja pahoinvoinnin lähde, todellinen aikasyöppö. Toisaalta työn puuttuminen voi johtaa sekä taloudelliseen että henkiseen ahdinkoon.

KORONAPANDEMIA on luultavasti muuttanut työelämäämme lopullisesti. Pitkään teknisesti mahdollinen digiloikka otettiin nyt ja etätöystä, etäpalavereista ja etäkoulutuksista on usealla työpaikalla tullut arkipäivää - jopa siinä määrin, että monen mielestä koko "etä"-etuliitteestä pitäisi luopua.

MONELLE meistä etätö on tarkoittanut sitä, että turhan työmatkailun vähennettyä jää enemmän aikaa itselle ja perheelle, samalla kun työteho on lisääntynyt. Jos työnantaja mahdollistaa täysipäiväisen etäilyn, työntekijä voi muuttaa vaikka Goalle tai Enontekiölle, kunhan nettiyhteydet toimivat. Myös työnantaja voi periaatteessa hankkia osaamista mistä päin maailmaa tahansa.

UUSI TYÖMOODI tuo kuitenkin omat haasteensa. Jos etäosallistuminen on ainoa mahdollisuus, tulee pian myös etä-ähky. Sosiaalisen vuorovaikutuksen yksipuolisuus taas heikentää työn imua ja samalla työn merkityksellisyyttä. Emme oikeastaan vielä tiedä, miten laajamittainen etätöskentely vaikuttaa työn tuloksellisuuteen ja työntekijöiden hyvinvointiin pidemmällä tähtäimellä.

ETÄTYÖ näyttäisi sysäävän entistä enemmän vastuuta työntekijän henkisestä hyvinvoinnista tämän itsensä harteille. Kaukonäköinen työnantaja pitää toki huolen siitä, että työntekijät ja näiden väliset sosiaaliset suhteet voivat hyvin myös etänä. On kuitenkin kollektiivinen etumme, että työelämän kuormittavuus ei lisääntynyt tai mielekkyys kärsi. Tarvitaankin uutta ymmärrystä, toimintatapoja ja pelisääntöjä, jotta etätöystä saadaan työelämää aidosti rikastuttava tekijä. ■

Jussi Nissilä
toimitusjohtaja, TIVIA

 **TIVIA** | news

JULKAISIJA

Tieto- ja viestintäteknikan
ammattilaiset TIVIA ry

PÄÄTOIMITTAJA

Jussi Nissilä

ULKOASU

Olli Teräs

TOIMITUSKUNTA

Eija Kalliala,
Minna Oksanen, Olli Teräs

KANNEN KUVA

Shutterstock

 **TIVIA**

YHTEYSTIEDOT

TIVIA

Lars Sonckin kaari 12
02600 Espoo
tivia@tivia.fi
tivia.fi

JÄSENASIA

020 741 9888
jasenasiat@tivia.fi



TIVIA POHJANMAA



INNOSTAJAT. Antti Iivari, Isonkyrö (vas),
Antti Lintala, TIVIA Pohjanmaa (kesk.),
Jorma Tuominen, VAMK (oik)

TIETOTEKNIIKAN INNOSTAJAT

Teksti Jorma Tuominen Kuva Antti Lintala

TIVIA Pohjanmaa on jo vuosia tehnyt työtä osaajapulan helpottamiseksi alueellaan mm. panostamalla oppilaitosten väliseen yhteistyöhön ja varhaiskasvatukseen. Haluamme tarjota sitä parasta osaamista alueemme käyttöön, mitä *TIVIAN* laajasta verkostosta löytyy!” -kiiteyttää puheenjohtaja **Antti Lintala**.

Oppilaitosyhteistyö *Vaasan ammattikorkeakoulun* kanssa on tuottanut tulosta. Olemme järjestäneet mm. yhteisiä rekrytointimessuja ja viimeimpänä tekona lahjoitimme yhdessä Isonkyrön kirjastoon lainattavaksi Scribbler 3 -laitteen.

Tiedossa oli kova pula ohjelmoinnin osaajista, koodaajista. Oppilaitoksista ei saada tarpeeksi tutkintoja ulos tämän pulan tilkitsemiseksi. Niinpä täytyy herättää mielenkiintoa hyvässä ajoin hakijamäärien lisäämiseksi. Ajattelimme tarjota nuorille mahdollisuuden tutustua tietotekniikkaan tarjoamalla elämyksiä ohjelmoinnin ensi askeleilta. Pohdintojen jälkeen valinta kohdistui kirjaston kautta lainattavaan ohjelmoitavaan laitteeseen, joka olisi kaikkien saatavilla. Niinpä joulu-

pukin konttiin sijoitettiin *Isonkyrön kirjastolle* lahja, joka juuri sopivasti päästiin toimittamaan jouluksi perille.

Isonkyrö on sijainnin vuoksi oiva kohde. Isonkyrön keskeinen sijainti kaupunkien lähietäisyydellä mahdollistaa hyvinkin tietotekniikan yritysten perustamisen kotiseudulle. Siinä ei tarvita tehdashalleja eikä kalliita koneinvestointeja. Vientirannikon teknologiateollisuus tarjoaa myös hienoja työpaikkoja monipuolisine tehtävineen. Varsinkin korona-aika on avannut silmiä etätöskentelyn eduista, joka erinomaisesti sopii maaseutumaisuutta arvostaville isokyröläisille. Tärkeää on tarjota monipuolisia koulutusmahdollisuuksia, ettei tarvitse lähteä pois kotiseudulta.

Tilastokeskus on laskenut, että 20 kilometrin rannikkovyöhykkeellä on puolet (48 %) Suomen kaikista työpaikoista ja 74 % viennistä. Yli 90 % Suomen sähkö- ja automaatiotekniikan tutkimus- ja tuotekehityksestä tapahtuu Vaasan alueella. Osaavien työntekijöiden ja alihankintayritysten saatavuus on keskeinen tekijä kilpailukyvyyn ylläpitämiseksi. ■

TIVIA KOULUTTAA



Teknologioiden eettiset ja sosiaaliset vaikutukset

7.-13.4.2021

► Asiakkaat, sijoittajat ja työntekijät sekä monet muut vaikuttajat vaativat **teknologia-alan toimijoilta** aiempaa enemmän **sosiaalista vastuunottoa**. Teknologisten tuotteiden, järjestelmien sekä palveluiden sosiaaliset ja eettiset vaikutukset havaitaan yhä tarkemmin ja koetaan yhä herkemmin.

Hyvä järjestelmäkuvaus

7.-15.4.2021

► Osallistujat saavat kattavan kokonaiskuvan hyvän järjestelmäkuvausten rakenteesta ja sisällöstä. He oppivat mm. **tietojärjestelmän koko elinkaaren** kattavan vaatimusten ja kuvausten hallinnan prosessin sekä tuottamaan asiallisia kuvauksia.

Tietoturvallinen ohjelmistokehitys

20.-21.4.2021

► Koulutuksen tavoitteena on lisätä ohjelmistokehittäjien tietoturvaosaamista ja saavuttaa pysyvä tasonparannus kehitettävien **sovellusten ja järjestelmien tietoturvaan**. Koulutuksen jälkeen osallistujat tietävät miten tietoturva tulee ottaa huomioon sovelluskehityksen eri vaiheissa.

tivia.fi/koulutukset

TIETOTURVA

DIGILOIKKA EDELLYTTÄÄ DIGITURVAA!

Tämä uusi kausiflunssa on taputeltu kesään mennessä” – näin minulle vuosi sitten alkuvuodesta eri kanavista toivotettiin. Innoissani suunnittelin kesän lomamatkoja ja muutenkin uusi vuosikymmen näytti olevan täynnä uusia, mielenkiintoisia mahdollisuuksia. Kuinkas kävikään?

Väittäämä voi hyvin edelleen pitää paikkansa, kunhan vielä sovitaan, minkä vuoden kesään mennessä. Itse ikuisena optimistina uskon, että korona väistyy samalla tavalla tänäkin vuonna kesään mennessä kuin viime vuonna, ja vaikka rokotukset eivät ole täyttäneet niille asetettuja odotuksia, ne hidastavat merkittävästi koronaviruspandemian vaikutuksia tulevana syksynä. Eli tämän perusteella kenties vuosi 2022 käynnistääkin nyt vihdoin odotetun vuosikymmenen. Kuten vuosikymmen alkoi, päätin aloittaa kirjoituksenikin hieman normaalista poiketen.

PAKKO ON PARAS KONSULTTI

Olemme kaikki lukeneet omasta

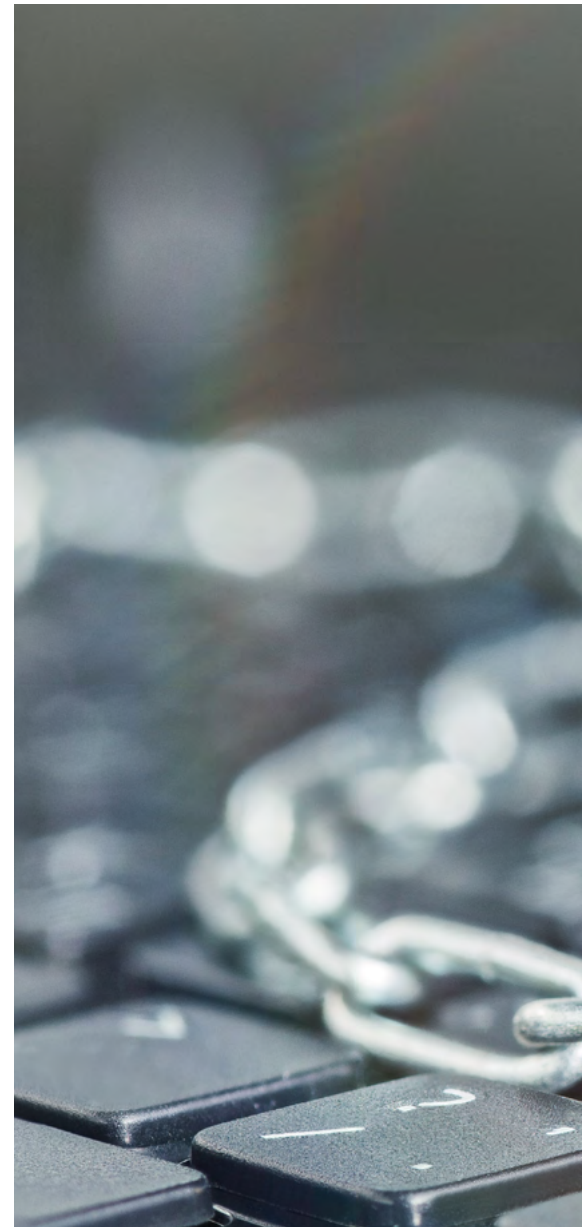
erinomaisuudestamme siinä, kuinka hyvin Suomi pystyi ottamaan kuuluisan digiloikan, jossa sadat tuhannet työntekijät, koululaiset, opiskelijat siirtyivät etätöihin ja opiskelemaan kotoa. Tässä voimme taputtaa itse kutakin olkapäille, meidän tietoliikenne- ja palveluntarjoajamme olivat valmiita tarvittaviin skaalauksiin kapasiteettien osalta, logistiikkaketjut hoitivat niin ruokaa kuin ICT-tarvikkeita ainakin pienellä viiveellä joka Suomen nurkkaan ja notkoon. Paitsi wc-paperia, josta tuli ainakin osin globaali, henkinen kriisi. Tällaista venymistä ei ole tapahtunut varmaan sitten toisen maailmansodan, nyt fyysis-analogisen maailman sijaan tämä toteutettiin digitaalisessa toimintaympäristössä. Voidaan siten hyvin sanoa, että ystävällisen

ohjauksen, suositusten ja toiveiden sijaan, kun nyt oli ”pakko” kehittää ennen näkemättömän nopeasti prosesseja, me onnistuimme siinä ei hyvin, vaan osin erittäin hyvin.

Mielestäni teemaan kuuluu hyvänä esimerkkinä uudenlaiset ajan ilmiöt, meemi-kulttuuri, *Teams*-kokouksiin liittyvät meedio-kyselyt (*Oletko se sinä, Kimmo?*) ja onko sinulla uusi vai vanha käsi, mutta nämä ovat kaikki uuteen toimintakulttuuriin liittyviä ajan ilmiöitä.

JOPA VERKKORIKOLLISET TIPPUIVAT KYDYISTÄ

Tämä toimintaympäristön muutos oli niin nopea, että jopa aina ketterillä verkkorikollisilla kesti tovin, ennen kuin he saivat prosessinsa kuntoon ja korjattua huijausviestinsä



LUOTTAMUS SIIHEN, ETTÄ ALLA OLEVAT TOIMIJAT KÄSITTELEVÄT TURVALLISESTI HENKILÖ- JA MUITA TIETOJANI

	Lokakuu 2020	Helmikuu 2021
Viranomainen	80,2 %	77,6 %
Työnantaja	83,6 %	79,4 %
Yritys	26,9 %	24,1 %

Lähde: Digi- ja väestötietovirasto, Digiturvabarometri



Kuvat Shutterstock

ja mekanisminsa korona-aiheisiksi. Eräs selkeä huolenaihe on edelleen se, että osana etätöskentelyä on saatettu joutua joustamaan tietoturvallisuuden tai henkilötietojen käsittelyn ohjeistuksissa verrattuna koronaviruspandemiaa edeltäneeseen aikakauteen. Samoin rikolliset ja valtiolliset toimijat skannaavat verkkoympäristöjä ennen näkemättömällä innolla hakien haavoittuvia laitteita ja päätelaitteita, joiden kautta saadaan haltuun päätelaitteita, palvelimia tai pahimmillaan kokonais ICT-ympäristöjä. Tämä korostaa meidän kaikkien vastuuta, emme toimi enää työnantajan meille rakentamissa turvallisissa toimitiloissa ja yhdyskäytävätason turvaratkaisujen takana vaan osin villissä ja turvatomassa internet-verkossa kotona.

**Tämä
toimintaympäristön
muutos oli niin
nopea, että jopa
aina ketterillä
verkkorikollisilla
kesti tovin, ennen
kuin he saivat
prosessinsa kuntoon**

DIGILOIKKA EDELLYTTÄÄ DIGITURVALOIKKAA

Muutaman kuukauden – tai nyt

vuoden jälkeen voidaan todeta, että olemme uudistaneet toimintaamme reippaammin kuin millään perinteisellä ohjausmallilla olisi ollut mahdollista, kiitos globaalin pandemian. Vaikka ICT-palveluitamme on uudistettu vauhdilla, onko samalla huolehdittu riskienhallinnan, toiminnan jatkuvuuden ja varautumisen, tietoturvallisuuden ja tietosuojan kehittämisestä vastaavalla tavalla? Uskallan väittää, että ei ihan samalla intensiteetillä. Eräs keskeinen syy tähän on siinä, että em. osa-alueet sisältävästä digitaalisesta turvallisuudesta huolehtiminen tuntuu osassa organisaatioissa hieman toissijaiselta, koska kuvitellaan, että meillä on asiat riittävä hyvin ja kun mitään ei ole koskaan tapahtunut.

Jos koskaan, niin nyt jokaisessa ►

MITEN KORONAVIRUSPANDEMIAN SEURAUKSET OVAT VAIKUTTANEET (ESIMERKIKSI SIIRTYMINEN ETÄTÖIHIN) SUORIUTUMISEESI OMISTA TYÖTEHTÄVISTÄSI?

	Lokakuu 2020	Helmikuu 2021
Parantunut merkittävästi	24,2 %	27,3 %
Parantunut	8,6 %	7,9 %
Pysynyt samalla tasolla kuin aikaisemmin	55,2 %	52,0 %
Heikentynyt	10,8 %	12,1 %
Heikentynyt merkittävästi	1,1 %	0,7 %

Lähde: Digi- ja väestövirasto, Digiturvabarometri

organisaatiossa pitäisi herätyskellojen soida. Tietoverkkorikolliset ovat löytäneet uudenlaisen keinon rahastaa eli kiristää organisaatioita – siis he ovat kehittäneet uuden liiketoimintamallin. Vanha malli oli se, että he murtautuvat organisaation verkkoon ja ottivat haltuun ICT-toimintaympäristön lukiten palvelimilla ja päätelaitteilla olevat tiedot salamalla ne ja kiristivät sillä, että teidän liiketoimintanne ei jatku, ennen kuin saamme rahaa. Uhrit totesivat ”Emme maksa – koska emme myöskään neuvottele terroristien kanssa” ja sitten vain palautetaan backupit (kädet ristissä). Koska tämä menetelmä ei tuottanut riittävän hyvää tulosta rikollisille, viime vuonna yleistyi uusi toimintamalli – tiedolla kiristäminen. Tietoverkkorikolliset kaappasivat organisaation kriittisen tiedon haltuunsa, jonka jälkeen siitä on saatettu toimittaa kohdeorganisaatiolle, pahimmillaan myös julkisuuteen sopiva maistiainen, ja kiristetty tietojen avoimella julkaisemisella.

Jatkossa voidaan odottaa vielä sitä, että rikolliset toteuttavat tästä hybridin, kaappaamalla tiedot haltuun,

sopivalla tavalla muuttamalla järjestelmissä olevia tietoja pitemmällä aikavälillä ja korruptoiden niistä syntyviä varmuuskopioita saatetaan saada aikaan se tilanne, että organisaatiolla ei olekaan enää keinoa palauttaa toiminnan edellyttämä, tarvittava tieto – se on luotettavassa muodossa ainoastaan rikollisilla.

Tämän takia toivon, että nyt jokaisessa organisaatiossa mietitään ja harjoitellaan, mitä tällainen onnistunut hyökkäys voisi saada aikaan ja kuinka siihen tulee varautua. Jos organisaatio ei ole koestanut omaa tietoturvasuuttaan ulkoisilla hyökkäyksillä tai skannauksilla, suosittelten nyt vahvasti sellaisten tekemistä. Jos organisaation tilaama ulkopuolinen, laillisesti tehtävän suorittava taho pystyy murtautumaan ja vaikuttamaan organisaation toimintaan, samaan pystyvät tietoverkkorikolliset. Nyt ei ole syytä laittaa päätä pensaaseen vaan nimenomaan katse verkkoihin ja palvelinympäristöihin sekä selvittää, mitä pinnan alla oikeasti tapahtuu. Ja jos olette ulkoistaneet toimintanne, saatteko sopimusten mukaista turvallisuutta?

ENTÄ TULEVAISUUS – MIHIN MEIDÄN PITÄISI VARAUTUA?

Millainen voisi olla meidän seuraava megakriisi, jopa musta joutsen? Globaali digitaalinen toimintaympäristömme kokee uudenlaisia häiriöitä ja hyökkäyksiä 2020-luvulla, esimerkiksi internetverkon saatavuuden osalta. Emme kuitenkaan joudu kavaamaan kirjoituskoneita ja fakseja esille, mutta joka tapauksessa olemme jälleen silloin uuden tilanteen äärellä. Nyt kannattaa ottaa koronan ja muiden toteutuneiden uhkien opit käyttöön ja on kehittämisen aika! Turvallinen yhteiskunta luodaan yhdessä. ■



Kimmo Rousku toimii Digi- ja väestötietovirastossa johtavana erityisasiantuntijana ja VAHTI-johtoryhmän pääsihteerinä. Tämän ohella hän toimii vapaa-ajalla tietokirjailijana, luennoitsijana ja kouluttajana sekä Tietoturva ry:n hallituksen jäsenenä.



KYBERTURVAN KEHITYS ON MARATON

Teksti Rauli Paananen **Kuva** Suvi-Tuuli Kankaanpää, kuvatoimisto KeksiAgency

Suomessa kyberturvallisuuden kokonaistilan parantamista koskevaan tarpeeseen ovat vaikuttaneet yhteiskunnan toimintaympäristössä tapahtuneet merkittävät muutokset, jatkuvasti kehittyvät kyberturvallisuushkat, ICT-ympäristöjen kompleksisuuden lisääntyminen ja kansallisessa toiminnassa havaitut kehittämiskohteet.

Hallituskausien yli ulottuva, yli 80 organisaation edustajien kanssa yhteistyössä valmisteltu, kyberturvallisuuden kehittämisohjelma lähestyy kansallista kyberturvallisuutta ennen kaikkea mahdollisuuksien näkökulmasta. Kehittämisohjelman ensisijaisena tavoitteena on luoda Suomeen kyberturvallisuuden eko-

ysteemi, joka tuottaa elinvoimaa ja kasvua, lisää alan työpaikkoja, luo tarvittavaa osaamista ja parantaa digitaalisen yhteiskunnan kestävyyttä sekä sietokykyä kybertoimintaympäristön eri ilmiöitä vastaan.

Jotta ekosysteemin rakentaminen onnistuu, edellyttää vahva kansallinen kyberturvallisuus tarvittavaa osaamista ja laajaa osallistumista yhteiskunnan kaikilla eri tasoilla, yhteistyötä tulee edelleen tiivistää erityisesti julkishallinnon sekä elinkeinoelämän välillä, kotimainen kyberturvateollisuus luo kyvykkyyksiä digitaalisen tietoyhteiskunnan palveluiden turvaamiselle ja kansalliset kyberturvakyvykkyydet luovat pohjaa koko yhteiskunnan turva-

liselle toiminnalle. Näihin kaikkiin neljään osa-alueeseen meidän tulee panostaa, jotta ekosysteemistä tulee toimiva kokonaisuus.

Kehittämisohjelman ensisijaisena tavoitteena on luoda Suomeen kyberturvallisuuden ekosysteemi

On myös hyvä huomioda, että kokonaisuutena kyse on erittäin laaja-alaisesta ja kattavasta yhteiskunnan kyberturvallisuuden kehittämiseen tähtäävästä toimenpidekokonaisuudesta, kun mukaan otetaan myös *Tietoturvallisuuden ja tietosuojan parantaminen kriittisillä toimialoilla* -työryhmän esittämät toimenpideehdotukset, valtioneuvoston periaatepäätös julkisen hallinnon digitaalisesta turvallisuudesta ja sen toimeenpanosuunnitelma sekä **Huoltovarmuuskeskuksen** *Digitaalinen turvallisuus 2030* -ohjelma.

Koska yhteiskuntamme on yhä riippuvaisempi digitaalisesta toimintaympäristöstä, tulee kyberturvallisuuden olla sisäänrakennettuna kaikessa toiminnassa, prosesseissa ja järjestelmissä, joihin kohdistuu uhkatekijöitä. Hyvä kyberturvallisuuden taso voidaan saavuttaa vain, jos jokainen digitaaliseen yhteiskuntaan kytkeytyneet toimija kantaa oman vastuunsa kyberturvallisuuden toteutumisesta. Kyberturvallisuus tulee nähdä luonnollisena osana jokaisen organisaation ja yksilön yhteiskuntavastuuta. ■

► **Lisätietoja kyberturvallisuuden kehittämisohjelmasta:**
bit.ly/kyber-kehittamisohjelma

Liity jäseneksi!

AJANKOHTAISTA



Kuva: Shutterstock

AKVA 40 vuotta

16.3.2021

► Tervetuloa *TIVIA Uusimaan AKVA-verkoston 40-vuotishistoriikin virtuaaliseen julkistamistilaisuuteen* 16.3. Julkistamistilaisuudessa keskustelemme AKVAn 40-vuotisesta taipaleesta aktiivisten akvalaisten muisteluiden myötä. Pohdimme yhdessä, miten atk/it/tietotekniikka ovat kehittyneet. Mitä AKVAn 40-vuotisella taipaleella on opittu?

IT:n ja digitalisaation soveltamisen ja johtamisen tilanne organisaatioissa

13.4.2021

► *TIVIAN, ICT Leaders Finlandin ja Turun kauppar korkeakoulun yhdessä toteuttaman IT- ja digitalisointibaronometri 2020* -tutkimuksen tulokset ovat tämän webinaarin perustana. Miten teknologinen osaaminen näkyy IT:n ja digitalisaation soveltamisen ja johtamisen osaamisessa?






Prosessipäivät 2021

4.–5.5.2021

► Tänä keväänä jo yhdeksättä kertaa järjestettävät Prosessipäivät on Suomen johtava palvelu- ja prosessijohtamisen ammattilaistapahtuma. Prosessipäivät pidetään 4.–5. toukokuuta virtuaalisena. *TIVIA* on mukana yhteistyökumppanina tapahtumassa. **TIVIA-yhteisön henkilöjäsenet** pääsevät osallistumaan Prosessipäiville alennettuun hintaan.

tivia.fi/tapahtumat

JÄSENYYS TIVIA-YHTEISÖSSÄ KANNATTAA!

-  Vahva valtakunnallinen vaikuttaja
-  ICT-alan puolestapuhuja
-  Riippumattoman tutkimustiedon tuottaja
-  30 jäsenyhdistystä, tuhansia henkilöjäseniä ja satoja yhteisöjäseniä
-  Tavoitteena jäsenistön ammatillisen osaamisen ja arvostuksen kehittäminen

MIKSI JÄSENEKSI?

TIVIA-yhteisön jäsenet ovat ICT-ammattilaisia niin teknologian kuin liiketoiminnan puolelta sekä alan kouluttajia ja tutkijoita. Yhteisöön pääsee mukaan liittymällä yhteen tai useampaan TIVIAN jäsenyhdistyksistä. Jäseneksi voi liittyä jo opiskeluaikana ja työuran jälkeen saa jatkaa yhteisöön kuulumista seniorijäsenenä. Yhteisö tarjoaa jäsenilleen mahdollisuuden verkostoitua muiden alan ammattilaisten kanssa.

Jäsentapahtumissa ja -koulutuksissa saa tuoretta tietoa ammatillisen kehittymisen tueksi, tärkeitä kontakteja sekä luontevan mahdollisuuden vaihtaa kokemuksia. TIVIA-yhteisön laaja yhteistyökumppaniverkosto tarjoaa ammatilliseen kehittymiseen foorumeita, sisältöjä, välineitä ja keinoja.

TIVIA-yhteisön jäsenetuihin kuuluvat mm. edut alan lehdistä, koulutuksista, ohjelmistoista sekä matka- ja hotellipalveluista. Yrityksille ja muille yhteisöille jäsenyys sisältää lisäksi laajat markkinointiviestinnän keinot ja kanavat, jotka tarjoavat näkyvyyttä ja oman liiketoiminnan kehittämismahdollisuuksia.

Lue lisää ja tutustu tarkemmin:
tivia.fi

 **TIVIA**