



TIVIA

7/2025

news

AI-KYVYKKYYKSIEN KEHITTÄMINEN

VASTUULLINEN.AI
VARMISTA OSAAMISESI
JA KILPAILUKYKYSI

TEKOÄLYSÄÄDÖKSEN
MYYTIT ON TEHTY
MURRETTAVIKSI

TIVIA TEKÖÄLYN
SUUNNANNÄYTTÄJÄNÄ

PÄÄKIRJOITUS

TEKOÄLYKYVYKKYYKSIEN KEHITTÄMINEN



Veli-Pekka Kilpeläinen
TIVIA hallitus
Data & Analytics Business Lead
Meltlake

Miksi organisaatiomme tulisi kehittää tekoälykyvykkyksiä? Toimimmeko vastuullisesti tekoälyn käytössä? Tekoälykyvykkyysien kehittäminen ei ole enää vaihtoehtoista – se on välttämätöntä käytännössä kaikilla sektoreilla ja toimi-

aloilla, jotta organisaatiot säilyttävät kilpailukykynsä, sopeutuvat nopeisiin muutoksiin ja hyödyntävät uusia mahdollisuuksia. Tekoälyn käyttöönotto ei tarkoita vain teknologian hankintaa – se muuttaa työn luonnetta ja vaatii uudenlaista osaamista laajasti organisaatiossa. Tämä on jo arkipäivää tietotyössä.

Organisaatiot, jotka hyödyntävät tekoälyä vastuullisesti pystyvät tekemään nopeampia ja dataohjautuvia päätöksiä, optimoimaan prosessejaan sekä vastaamaan asiakkaiden tarpeisiin ennakoivasti. Prosesseja ja rutiinitehtäviä, kuten asiakirjojen käsittelyä, asiakaspalvelua tai raportointia, voidaan automatisoida, ja vapauttaa asiantuntijoiden aikaa lisäarvoa aidosti tuottavaan työhön, kuten innovointiin tai asiakastyöhön. Tekoälyn avulla voidaan kehittää uusia palveluita ja liiketoimintamalleja sekä vapauttaa ihmisiä toistuvista rutiinitehtävistä merkityksellisiin tehtäviin, joissa korostuvat luovuus, ajattelu ja vuorovaikutus, joissa ihminen on korvaamaton.

Kysyn edelleen, mikä on organisaationne tekoälyn kypsyystaso? Sääntely, kuten EU:n tekoälyasetus, vaatii tiettyä maturiteettia vastuulliseksi tekoälyn hyödyntämiseksi. Onko tekoälyn maturiteettimalli tuttu? On varistettava tekoälyn hyödyntämisen lainmukaisuus ja eettisyys, ja tämä tapahtuu kehittämällä koko henkilöstön kyvykkyksiä. Organisaatioiden on skaalattava kyvykkyyttään ja kehitettävä oppimistaan tekoälylle, kun siirrymme kohti tekoälyn kestävää ja vastuullista käyttöä.



JULKAISIJA
TIVIA ry

PÄÄTOIMITTAJA
Juha Lappi

TOIMITUSKUNTA
Timo Piiparinen

ULKOASU JA TAITTO
Visionomi

YHTEYSTIEDOT
TIVIA ry
c/o TIVIA Infuture Oy
Firdonkatu 2 T 63
00520 Helsinki
tivia@tivia.fi
tivia.fi

Etusivun kuva: Diensh Pal, Pixabay

VASTUULLINEN TEKOÄLY - VARMISTA OSAAMISESI JA KILPAILUKYKYSI

Tekoäly muokkaa nopeasti työelämää, liiketoimintaa ja yhteiskuntaa. Sen vastuullinen ja eettinen hyödyntäminen on ratkaisevaa, jotta teknologia palvelee kestävästä kehitystä ja luottamusta rakentavaa digitaalista tulevaisuutta. Vastuullinen AI -koulutuskokonaisuus antaa ajantasaiset valmiudet ymmärtää tekoälyn vaikutuksia, soveltaa sitä eettisesti ja toimia sääntelyn mukaisesti. Koulutuksen kautta syntyy osaamista, jonka avulla tekoälyä voi käyttää vastuullisesti eri toimintaympäristöissä.

vastuullinen.ai



Vastuullinen tekoäly – eettinen ja kilpailukykyinen tulevaisuus

Vastuullinen tekoäly tarkoittaa tekoälyn kehittämistä ja käyttöä tietoisesti ja eettisesti, huomioiden sen vaikutukset ihmisiin, yhteiskuntaan ja ympäristöön. Se on yhdistelmä teknologista ymmärrystä, arvopohjaista harkintaa ja käytännön osaamista.

Tietoisuus tekoälyn mahdollisuuksista ja riskeistä on yhä tärkeämpi kansalaistaito ja strateginen voimavara. Tekoälyn kehityksellä on valtava potentiaali, mutta samalla se edellyttää vastuullisia valintoja: läpinäkyvyyttä, oikeudenmukaisuutta, tietoturvaa ja yksityisyyden kunnioittamista.

Vastuullinen tekoälyn käyttö tukee reilua ja kestävästä digitaalista kehitystä. Samalla se vahvistaa organisaatioiden kilpailukykyä ja varautumista uusiin sääntelyvaatimuksiin, kuten EU AI Actin mukaisiin periaatteisiin.

Vastuullinen AI -koulutuskokonaisuus

Vastuullinen AI -koulutuskokonaisuus tarjoaa riippumattoman ja asiantuntijoiden koostaman näkökulman tekoälyn maailmaan. Koulutus avaa tekoälyn perusteet ja käytännön hyödyntämisen mahdollisuudet, samalla auttaen ymmärtämään sen eettiset ulottuvuudet ja vaikutukset yhteiskuntaan.

Kokonaisuus toimii turvallisena ja tasapainoisena aloituspakettina kaikille, jotka haluavat kasvattaa tietoisuuttaan tekoälystä. Koulutus antaa eväät nähdä tekoälyn mahdollisuudet, mutta myös ymmärtää sen mukanaan tuomat riskit ja vastuut.

Koulutuskokonaisuus on TIVIAN kehittämä ja sisältö pohjautuu tunnettujen suomalaisten AI-asiantuntijoiden näkemyksiin sekä alan standardeihin ja päivitetään säännöllisesti vastaamaan ajankohtaista tietoa, kuten EU AI Act -lainsäädäntöä ja uusia eettisiä suosituksia.

Kilpailukykyä ja luotettavuutta tulevaisuuden työelämään!

 **TIVIA**

TEKOÄLYSÄÄDÖKSEN MYYTIT ON TEHTY MURRETTAVIKSI

Teksti: Oona Matinpalo

Tekoälyä sysätään syliin joka suunnasta. Olen jo aiemmin myöntänyt AI:n tulevan korvista ulos. Samalla, kun tekoälytoiminnallisuudet hiipivät organisaatioiden olemassa oleviin järjestelmiin salakavalasti, pitäisi pystyä noudattamaan lainsäädännön vaatimuksia. AI Actista on voinut tulla jopa uusi tuskastumista aiheuttava kirjainyhdistelmä oman lempilapseni, GDPR:n, rinnalle. Tekoälyn tulisi luoda lisäarvoa organisaatioille, mutta olen havainnut monien jopa pelkäävän tekoälyn käyttöönottoa. Tekoälyn käyttöön liittyy myyttejä ja väärinkäsityksiä. Mikä neuvoksi?

1. Tekoälyä ei ole aiemmin reguloitu

Väärin. Meillä on jo vuodesta 2018 ollut työpöydillä EU:n yleisen tietosuojasetuksen vaatimukset ja niiden noudattaminen. GDPR ei ota kantaa yksittäiseen teknologiaan, mutta sen peruspilari on riskilähtöisyys. Yleisesti ottaen AI-käyttöön-otoissa on pitänyt tehdä tietosuojaa koskeva vaikutustenarviointi, DPIA.

2. Tekoälysäädös kieltää AI:n käytön

Osittain totta. Helmikuussa organisaatioissa olisi pitänyt jo luopua kielletyistä tekoälyjärjestelmistä. Näihin kuuluvat AI-järjestelmät ja -toiminnallisuudet, joilla pyritään mm.:

- päättelemään työntekijän tunteita
- manipuloimaan tai johtamaan yksilöä harhaan väärillä henkilöiden kykyä tehdä tietoisia päätöksiä

- vaikuttamaan yksilön käyttäytymiseen hyödyntämällä yksilön tai ryhmän ikää, vammaa, erityistä sosiaalista tai taloudellista tilannetta
- luokittelemaan tiettyä ajankautta yksilö tai ryhmä sosiaalisen käyttäytymisen, henkilökohtaisten ominaisuuksiensa tai luonteenpiirteidensä perusteella
- luomaan tai laajentamaan kasvotunnistustietokantoja haravoimalla kasvokuvia kohdentamattomasti internetistä tai valvontakamerakuvista

Suurin osa tekoälyn käyttötapauksista on kuitenkin sallittuja. Luonnollisesti tietyin edellytyksin, joihin kuuluu mm. säädöksen vaatimat riskiarvioinnit korkeariskisien tekoälyjärjestelmien osalta.

3. Organisaatioiden pitäisi luoda erillinen AI-hallintamalli

Väärin. Vaikkakin puhutaan tekoälyn hallintamallista, ei kyse ole eristyksissä toteutetusta tai irrallisesta hallintamallista. Pyörää ei todellakaan kannata keksiä uudelleen, vaan tekoälyn hallintamallin elementtejä kannattaa kytkeä organisaatiossa olemassa oleviin hallintamalleihin.

4. Tekoälynhallinta kannattaa vastuuttaa yhdelle henkilölle

Osittain totta. Tiedämme kaikki, että hankkeille ja toiminnalle tarvitaan ylimmästä johdosta tukea – jopa eräänlainen sponsori. Sama pätee tekoälylle. Mutta teknologian kiihtyvä kehitys vaatii mielestäni

aiempaa aktiivisempaa yhteistyötä eri osaajien välillä. Näin ollen yksittäisen vastuutahon sijaan kannattaa nimetä ”AI office”. Ryhmään kannattaa nimetä osaajia organisaatioiden eri yksiköistä aina HR:stä IT-osastoon saakka. Suosittelun määrittämään ryhmälle vähintään ohjaavan tai jopa kontrolloivan roolin erilaisissa AI käyttötapauksissa.

5. **Tekoälyn hallintamalli tukee organisaation kilpailuetua**
Totta! Parhaimmillaan hallintamallista voidaan luoda strateginen etu. Kun ongelmakohdat tunnistetaan ja korjataan proaktiivisesti, ei ehdi syntyä mainehaittaa ja samalla vältetään mahdollisilta sakoilta. Kylkiäisenä kun vielä AI:n käytöstä viestitään avoimesti ja varmistetaan, että tekoälyä käytetään eettisesti yksilön oikeuksia sivuuttamatta, voi tekoälyn hallintamalli todella olla kilpailuetu muihin markkinatoimijoihin nähden.





TIVIA TEKÖÄLYN SUUNNANÄYTTÄJÄNÄ:

Yhteisön voimalla kohti vastuullista tulevaisuutta

Teksti: Jarkko Laine, tietoturva- ja tekoälyasiantuntija (hyvishakkeri)

Tekoäly ei ole enää tulevaisuuden lupaus, vaan läsnä arjessamme, muuttaa liiketoimintamalleja ja haastaa yhteiskunnan rakenteita. Tämä murros on paitsi teknologinen myös syvästi inhimillinen ja strateginen. Keskellä tätä myllerrystä nousee keskeinen kysymys: miten varmistamme, että Suomi ei ainoastaan pysy kehityksen vauhdissa, vaan myös ohjaa sitä vastuulliseen ja kestäväan suuntaan?

Tietoturva- ja tekoälyasiantuntijana näen, että teknologian kehitys yksin ei riitä. Tarvitsemme foorumeita, yhteisöjä ja verkostoja, jotka kokoavat yhteen eri alojen osaajat. Juuri tässä TIVIAN rooli nousee korvaamattoman tärkeäksi.

1. Puolueeton ja riippumaton foorumi

Tekoälykeskustelu on pirstaleista. Sitä käydään teknologiayritysten markkinointipuheissa, akateemisissa piireissä, ministeriöiden työryhmissä ja yksittäisten yritysten siiloissa. TIVIA tarjoaa ainutlaatuisen, riippumattoman ja puolueettoman foorumin, jossa nämä eri toimijat voivat kohdata. Emme ole sidoksissa yhteenkään teknologiaan, palveluntarjoajaan tai kaupalliseen intressiin. Tämä mahdollistaa avoimen ja kriittisenkin dialogin siitä, mihin suuntaan tekoäly tulisi viedä ja millä ehdoilla.

2. Monialainen asiantuntijaverkosto – suurin voimavaramme

Tekoälyn onnistunut hyödyntäminen ei ole pelkästään koodareiden tai datatieteilijöiden harteilla. Se vaatii saumatonta yhteistyötä liiketoimintajohdon, projektipäällikköiden, lakiasiantuntijoiden, tietoturva-ammattilaisten ja normaalielämän ihmisten välillä. TIVIAN suurin voimavara on sen laaja ja monialainen jäsenkunta, joka kattaa koko tämän kirjon.

Kun TIVIAN alla kohtaa tekoälyke-

hittäjä ja tietoturva-arkkitehti, syntyy keskustelua siitä, miten rakennetaan paitsi älykkäitä, myös kyberturvallisia ja resiliентtejä AI-järjestelmiä. Kun pöydän ääreen istuvat projektipäällikkö ja data-analyytikko, varmistetaan, että tekoälyhankkeet pysyvät aikataulussa ja tuottavat aitoa liiketoiminnallista arvoa.

3. Osaamisen kehittäminen ja elinikäinen oppiminen

Tekoälyn nopea kehitys on luonut valtavan osaamisvajeen. TIVIAN tehtävänä on aina ollut tukea jäsentensä ammatillista kehitystä ja elinikäistä oppimista. Järjestämällä webinaareja, koulutuksia, työpajoja ja seminaareja varmistamme, että suomalaisilla IT-ammattilaisilla on pääsy ajantasaiseen ja kuratoituun tietoon. Emme ainoastaan jaa tietoa, vaan autamme jäseniämme ymmärtämään, mitä uudet teknologiat merkitsevät heidän työnsä ja organisaationsa kannalta.

Erityisen tärkeää on tuoda esiin EU:n tekoälyasetuksen (AI Act) kaltaisten sääntelykehysten vaikutukset. TIVIA pystyy jäsenverkostonsa kautta "suomen-tamaan" monimutkaisen lainsäädännön käytännön toimenpiteiksi.

Yhteenveto: Yhteisö on Suomen AI-strategian ytimessä

Tulevaisuudessa Suomen kilpailukyky ei ole kiinni pelkästään teknologias- ta, vaan kyvystämme tehdä yhteistyötä, jakaa tietoa ja oppia yhdessä. TIVIA ei ole vain järjestö, se on aktiivinen yhteisö, joka kokoaa yhteen Suomen terävimmät IT-osaajat. Tuomalla pöytään puolueettoman foorumin, monialaisen verkoston ja panostamalla jatkuvaan osaamisen kehittämiseen, TIVIA toimii keskeisenä moottorina Suomen matkalla kohti vastuullista ja menestyksestä tekoälyn tulevaisuutta.



Kuva: ThisisEngineering, Pexels

KOULUTUKSET

ISTQB Sertifioitu testaaja - Perustaso

13.-15.10.2025, Helsinki
8.-10.12.2025, Helsinki

Koulutuksessa opit ohjelmistotestauksen suomenkielisen perusterminologian ja saat valmiudet käyttää eri testaustekniikoita käytännön testausprojekteissa. Kurssin avulla hallitset testausprosessin, standardit sekä käytössä olevien työkalujen perusasiat.

Koulutus valmistaa sinua suorittamaan vuoden 2018 syllabuksen mukaisen ISTQB Foundation -sertifikaatin, joka on osoitus henkilökohtaisesta testausosaamisestasi.

ICT PM Professional® - Valmennusohjelma

27.8.-14.11.2025, Helsinki

ICT PM Professional -valmennusohjelma on rakennettu arjen projektityön tueksi – ja tulevaisuuden valmiuksien kehittämiseksi. Saat valmennusohjelmasta eniten hyötyä, kun olet johtanut projekteja muutaman vuoden ja IT-projektien periaatteet ovat sinulle tuttuja.

Sovella nykypäivän tekoälyä testauksessasi

23.9.2025, Helsinki

Kurssi on käytännönläheinen oppimiskurssi, ja harjoitukset tehdään ryhmättestausmuodossa, jossa osallistujien rooleja kierrätetään. Harjoitusten tukena käytettävä kokemusperäinen rakenne mahdollistaa ajankäytön kohdistumisen yhteiseen käytännön kokemukseen tekoälyn soveltamisesta testaustehtäviin.

tivia.fi/tapahtumat

Liity jäseneksi!

JÄSENYYS TIVIA-YHTEISÖSSÄ KANNATTAA!



- Vahva valtakunnallinen vaikuttaja
- ICT-alan puolestapuhuja
- Riippumattoman tutkimustiedon tuottaja
- 28 jäsenyhdistystä, tuhansia henkilöjäseniä ja satoja yhteisöjäseniä
- Tavoitteena jäsenistön ammatillisen osaamisen ja arvostuksen kehittäminen

Lue lisää ja tutustu tarkemmin: tivia.fi

IT2022

IT2022-sopimusehdot
helpottavat IT-palveluista
sopimista. Hyödynnä
TIVIA-yritysjäsenetu -40%

it-ehdot.fi